

## Folkemødet på Bornholm

### GENERALFORSAMLING

*Firmaets stærke  
kvinder gør en  
forskel*



**Ny lokalformand  
i Vejle**

***Mit firma  
- min hverdag***



VIRKSOM kvinde  
2018

Diplom

Christina Hembo

En kvindemand, der viser sig som leder og  
er opmærksom på sine medarbejdere og  
der VIRKSOM kvinde, der inspirerer andre kvinder  
i deres daglige arbejde

*Christina Hembo*  
Formand Alette Jensen

VIRKSOMME  
kvinder

Foreningen for Servicekvinder og Markedsføringskvinder



Landsforeningen VIRKSOMME kvinder

Stiftet den 11. november 1963

10 lokalafdelinger i hele landet.

## Landsledelsen



**Anette Berg Laursen**

*Landsformand*

Åbyhøj

alc@alc-consulting.dk

Tlf. 2323 9576



**Dorte Hansen**

*Næstformand*

Lundby

Dorte@fiskepigen.dk

Tlf. 5050 1428



**Birthe Marie Jensen**

*Landskasserer*

Vojens

birthemarie@me.com

Tlf. 2627 1693



**Doris Marie Krarup**

**Mogensen**

*Kursusleder landsplan*

Fyn

doris@pdkm.dk

Tlf. 2232 1536



**Bente Margrethe**

**Svendsen**

*Medlemsservice*

København S

bente@virksommekvinder.dk

Tlf. 2225 6190



**Susan Baerens**

*Medlem af landsledelsen*

*& Webmaster*

Herlev

suhbae@hotmail.com

Tlf. 2467 6947

# INDHOLD

|         |                                                                  |
|---------|------------------------------------------------------------------|
| Side 2  | Landsledelsen                                                    |
|         | Indhold                                                          |
| Side 3  | Leder: Formål, ledestjerne, involvering - tanker og overvejelser |
| Side 4  | Folkemødet på Bornholm 2018                                      |
| Side 6  | Generalforsamling 2018                                           |
| Side 8  | Firmaets stærke kvinder gør en forskel                           |
|         | <i>Deltidsansat - 100 pct. involveret</i>                        |
|         | <i>Undgå faldgruberne</i>                                        |
| Side 11 | Ændringerne i dagpengereglerne for selvstændige                  |
| Side 12 | Hoved og hjerte for de små og mellemstore virksomheder           |
| Side 13 | Kursus                                                           |
| Side 13 | Håndværkerfradraget eller Bolig-Job-ordningen                    |
| Side 14 | Runde fødselsdage                                                |
|         | Kronprins Frederiks fødselsdagsgave                              |
|         | Ny lokalformand i Vejle & opland                                 |
| side 15 | Persondataloven                                                  |
|         | Årshjul                                                          |
|         | <i>Lokale nyheder</i>                                            |
| Side 16 | Nordvestjylland                                                  |
|         | Sydvestjylland                                                   |
|         | Sønderjylland                                                    |
| Side 17 | Nyt fra Sønderjylland                                            |
| Side 18 | Nyt fra Østjylland                                               |
|         | Nyt Vejle og opland                                              |
| Side 19 | Nyt fra København og opland                                      |
| Side 21 | Nyt fra Sjælland                                                 |
| Side 22 | Mit firma/min hverdag                                            |
| Side 23 | Generel information                                              |
|         | Lokalformænd                                                     |

## Lovgivningsudvalg

Vibeke Broman, Københavns afd.

Anette Laursen, Østjyllands afd.

Hanne Lund, Vejle & Opland

## Webmaster og IT ansvarlig.

Susan Baerens

## Redaktion/Kontaktperson:

Bente Svendsen/Doris Mogensen

## Layout/produktion: ADit, ad-it.net

## Udgivelse:

Bladet udkommer i 700 eksemplarer.

*Indleveringsfrist til 52. årgang nr. 1:*

Artikler m.m. den 30.1.2019

Annoncer den 30.1.2019

Udkommer marts 2019

*Forside:* Christina Hembo,

Årets VIRKSOMME kvinde 2018.

*Foto:* Birgitte Viereck

**Gå ikke glip af nyhedsmails  
fra VIRKSOMME Kvinder!**

Årskontingent for 2018 er  
kr. 2.020. Beløbet gradueres  
månedsvist ved indmeldelse

Gengivelse af bladets tekst og  
billeder mm. er ikke tilladt uden  
forudgående aftale.

Hvis du skifter mailadresse - eller der er ændringer i din postadresse skal  
du huske at ændre det på din profil på hjemmesiden, hvis vi fortsat skal  
kunne sende materiale til dig. Såfremt det giver problemer, kan du få  
hjælp fra et medlem af landsledelsen.

# Formål, ”ledestjerne” involvering – tanker og overvejelser

Min sidste leder handlede om visioner, målsætninger og fællesskabet. I denne leder vil jeg skrive lidt videre på de tanker, jeg skrev om og dele mine overvejelser med jer.

Jeg mener, at det er vigtigt, at vi som forening har ”noget at gå efter”, noget at arbejde hen mod, noget at være fælles om – måske lidt mere poetisk kunne vi kalde det en ”ledestjerne” – den ”stjerne” der sikrer, at vi ved, hvad vej vi vil gå, hvad vi arbejder for og hen imod – og som beskriver, hvorfor vi er ”sat i verden”. Umiddelbart har vi den, men den er i mine øjne ikke italesat og tilpasset tiden, noget vi skal have lavet om på.

Vores forening kom til verden den 11. november 1963 (snart 55 år siden) med det formål at medarbejdende hustruer fik et netværk og en organisation, der kunne støtte op om dem i dagligdagen og sikre, at de fornødne kompetencer og udvikling var tilstede. Der blev skrevet i vedtægterne: ”Foreningens formål er gennem foredrag, studiekredse og kurser, at dygtiggøre og vejlede medlemmerne, for på den måde at skabe respekt om håndværket og arbejdet i håndværksskønhederne.”

I dag har vi en forening, der stadig består af medarbejdende kvinder, men vi har også fået selvstændige kvinder, der har deres egen virksomhed med. Det er ikke kun håndværksskønheder (det er det også) men vi har også advokater, revisorer, alternative behandlere, butiksejere og mange andre erhverv. Det er ikke kun hustruens arbejde, vi skal skabe respekt om, men kvindernes store indsats i erhvervslivet generelt. Det er ikke kun de vilkår og regler, der er som medarbejdende, men de selvstændiges arbejdsmarkedsvilkår, vi skal tage hånd om.

Jeg tænker, at formålet, der for 55 år siden blev skrevet som grundlag for VIRKSOMME kvinders eksistens, var aktuelt dengang, det er det også i dag og jeg sikker på, at det stadig vil være aktuelt om 10, 20 eller 30 år. Vi har et godt og solidt fundament at arbejde ud fra. Mixet sammen med vores mission ”At give kvinder i selvstændigt erhverv optimale betingelser for succes og udvikling” samt visionen ”Både nu og senere vil vi være den forening af kvinder, som er den væsentligste drivkraft i dansk erhvervsliv” har vi allerede en ”ledestjerne” DER GIVER BALLAST og som kan motivere os, som vi kan

Annette Berg Laursen



være stolte af at fortælle omverdenen om – men som også kræver, at vi gør noget.

At gøre noget, men hvad? Hvordan skal de skrevne ord fra 1963 i skøn kombination med vores flotte vision og mission skrives i 2018, så det giver god mening? Hvordan får vi i landsledelsen og lokalbestyrelserne omsat de skrevne ord til praksis/handlinger, så det når ud til- og kommer alle medlemmer til gode, så det virker inspirerende for os alle, og vi får lyst til at indbyde vores øvrige netværk af selvstændige og medarbejdende kvinder ind i vores forening?

Jeg kender ikke løsningen, men vil gerne i samarbejde med den øvrige landsledelse og lokalbestyrelserne italesætte og inddrage alle i arbejdet med de omskrivninger, der skal til, for at ”ledestjernen” er opdateret og at vi ER den forening, der på landsplan giver medlemmerne kompetenceudvikling, sparring og optimale betingelser for succes og udvikling, uanset om det er som selvstændig eller medarbejdende kvinde i alle små og mellemstore virksomheder, ikke kun inden for håndværksfag.

Kæden er ikke stærkere end det svageste led... jeg mener, vi skal hjælpes ad, og dermed sikre at VIRKSOMME kvinders kæde forbliver stærk.

Anette Laursen  
Landsformand

# 128 MILLIONER I ÅRLIG PULJE V FOR VARELOTTERIET

...OG V FOR AT VINDE. HOS OS VINDER 3 UD AF 5.

## Varelotteriet er et af Danmarks ældste lotterier.

- Varelotteriet er et rent pengelotteri.
- 100% dansk lotteri.
- Kun kontante gevinster.
- Milliongevinst hver 14. dag.

Varelotteriets formål er at skaffe midler til lærlingeuddannelserne inden for håndværket samt til sociale, humanitære institutioner og organisationer som Høreforeningen, Københavns Rets hjælp, Teknisk Museum, De samvirkende Blindeforeninger, Klostre og Hospitaler under Justitsministeriet og mange flere.

Se mere på [www.varelotteriet.dk](http://www.varelotteriet.dk)

**Nyhed!**  
GEVINSTUDTRÆKNING  
HVER 14. DAG

VIND ENDNU MERE. PRØV...

## XTRA CHANCEN

Vind 1,5 million kr. ekstra  
og sidegevinster  
på hver 50.000 kr.

Xtra Chancen tilkøbes for 25 kr. og du  
spiller med på Xtra Chancen.

Spørg din forhandler eller se mere på  
[www.varelotteriet.dk](http://www.varelotteriet.dk)

Vind millioner for  
260 kr. hver 3. måned

Alle gevinster ER fratrukket 15% gevinstafgift.

 **Varelotteriet** Siden 1887



# Folkemødet på Bornholm 2018



Også i år var VIRKSOMME kvinder på Folkemødet. Denne gang var vi 5, der repræsenterede vores forening og som på hver vores måde bidrog til at gøre vores forening synlig i det ca. 100.000 menneskers store arrangement. Vi havde en super event i samarbejde med SMVdanmark og med inspirerende repræsentanter fra Kvinderådet, Dansk Kvindesamfund, Kvindelige Bornholmske Iværksættere og SMVdanmark. Vi deltog i flere events, fik stillet spørgsmål rundt omkring, skabt kontakt til andre organisationer og talt med rigtig mange mennesker. Kelly og Merete har hver beskrevet deres oplevelse af at deltage i arrangementet.

## Fra øen i vest til øen i øst

For første gang tog jeg til Folkemøde på Bornholm.

Onsdag den 13/6 tog Merete og jeg toget fra Esbjerg til Fredericia, hvor vi blev samlet op af vores landsformand, Anette, sammen med Lene og Birgitte fra Sønderjylland.

Ved ankomst til sommerhuset i Snogebæk, nød vi Birgittes dejlige madkurv, som vi havde droppet at spise på færgen.

Efter at have stillet sulten, gik vi straks i gang med at pakke små poser med bolsjer og reklamer til at dele ud på Folkemødet. Sidste år var der lavet flotte dekorationer i vores sorte muleposer med logo, så det ville vi også gøre i år, blot blev det uden roser, da der ikke var nogen at få i Snogebæk onsdag aften.

Torsdag morgen pakkede vi så bilen

og drog afsted. Fra P-pladsen med shuttlebus og derefter på apostlenes heste, slæbte vi blomsterdekorationer m.v. til den stand, vi delte med SMVdanmark.

Vi startede lige alle i bagende hede med at gå op at høre Lars Løkkes åbningstale. Herefter delte vi os op og gik rundt på pladsen/området, mens nogle var på standen. Vi blev jævnligt stoppet og spurgt hvad VIRKSOMME Kvinder var for nogle størrelser. Det er naturligvis ikke til at måle effekten af deltagelsen på Folkemødet, men det at vi gik rundt i vores sorte T-shirts med

logo, gjorde da, at vi blev set. Selv deltog vi også i flere interessante events, ligesom der også kom spørgelystne gæster på vores stand.

Efter at have gået 16 - 20.000 skridt om fredagen, sluttede vi af med fællesspisning sammen med SMV-folket. Lørdag efter morgenmaden kørte vi mod Rønne og tog afsked med Bornholm for denne gang.

En fantastisk oplevelse rigere og et skønt ophold med 4 skønne VIRKSOMME Kvinder.

Tak til jer alle – Kelly fra Fanø



## Folkemødet på Bornholm

Min beretning, er nok lidt anderledes end Kellys. Men jeg tror ikke, at det gør så meget. Så jeg vover pelsen, og vil her kort fortælle fra en lidt anden vinkel. Jeg gik selvfølgelig også med en, eller flere af de søde, dejlige og fremadstræbende dejlige VIRKSOMME Kvinder! Jeg koncentrerede mig hovedsageligt om at få kontakt med personer, som jeg på forhånd kender og ved har en vis position, samt indflydelse og magt til at tage beslutninger. Alle har de fået vor lille og fantastisk fine, oplysende og uundværlige lille folder omkring Virksomme Kvinder.

For nu endelig, at stille jeres nysgerrighed, kan jeg her blot nævne nogle af kendisserne! nemlig Statsminister Lars Løkke Rasmussen, Forsvarsminister Claus Hjort Frederiksen, Justitsminister Søren Pape Poulsen, overborgmester i Københavns kommune Frank Jensen, Folketingets Formand Pia Kjaersgaard, Chefredaktør på Børsen Bjarne Corydon, TV reporter Ulla Therkildsen, Integrationsminister Inger Støjberg, Finansminister Kristian Jensen, Partiformand for Dansk Folkeparti Kristian Thulesen Dahl, Sundhedsguru Chris Mac Donald, Borgmester i Varde, Formand for regionerne Stephanie Lose, Byrådsmedlem Jakob Lose.

Jeg tror, at jeg stopper her. I er vel allerede træt af at læse alle de navne. Og jeg bliver afhentet af Laila Haahr, vores Lokalformand i vor Syd-/Vestjyske afdeling. Vi skal nemlig op at bese den meget omtalte Tirpitz udstilling i en gammel bunker i Blåvand. Blandt de nævnte personer, er der nogen, som jeg kender rigtig godt, og nogle mindre godt.

Rigtig god og varm sommer fra

*Merete/Esbjerg.*

(af hensyn til pladsen er artiklen redigeret)

# General- forsamling 24. maj 2018

**Der var mødt mange VIRKSOMME kvinder op til årets generalforsamling, og som sædvanlig gik snakken.**

**Dagsordenen til generalforsamlingen var på ingen måde speciel – og ingen særlige emner skulle tages op til diskussion, så generalforsamlingen forløb stille og roligt.**

**Der blev sagt farvel til gamle bestyrelsesmedlemmer og nye blev budt velkommen.**

Jeg har efterhånden deltaget i en del generalforsamlinger, og alligevel glædede jeg mig særligt til denne, da foreringen for første gang skulle kåre "Årets VIRKSOMME kvinde 2018". Alle deltagere var informeret om dette nye tiltag, og alligevel blev mange overraskede, da de fleste troede, at Årets VIRKSOMME kvinde 2018 ville være et af vore medlemmer – og det var det ikke!

## Årets VIRKSOMME kvinde 2018

Til hovedbestyrelsesmødet i september 2017 blev der nedsat et udvalg med Anette Laursen som formand samt Ida Utoft, Dorthe Holm-Nielsen og undertegnede Birgitte Viereck. Vi skulle udelukkende arbejde på at finde Årets VIRKSOMME kvinde 2018. Der blev opstillet flere kriterier, hvoraf nogle skulle være opfyldt: Egen virksomhed/medarbejdende hustru/samlever. "Virksomheden" skal minimum have eksisteret i 5 år. "Virksomheden" skal ligge i Danmark. "Virksomheden" skal være kendt i hele landet. Kvinden skal udstråle et positivt helhedsind-

tryk, være energisk og gerne være social og/eller kulturelt engageret.

Vi kendte i forvejen Christina Hembo, som vi på et tidligere tidspunkt havde besøgt i hendes virksomhed. Christina var derfor på et meget tidligt tidspunkt nævnt som en mulig kandidat.

Christina Hembo modtog derfor, som den første – symbolet på, at hun er Årets VIRKSOMME kvinde 2018. Denne pris får hun, for at få de gode historier frem om kvinder, der skaber succes i erhvervslivet.

Christina er med sit mod, gejst og engagement en super repræsentant for de mange kvinder i selvstændige virk-



somheder eller kvinder, der er medarbejdende kvinde i familievirksomheder, der dagligt yder et STORT arbejde og gør en forskel HVER dag.

På selve dagen blev jeg bestyrket i, at det var den rette person, som vi havde valgt. Christina Hembo, direktør for CHRISTINA DESIGN LONDON var en stolt modtager, der følte sig beæret over at modtage hyldesten og takkede mange gange for prisen.

### Kort om Christina Hembo

Christina Hembo startede som iværksætter med lager under gæstesengen hos svigerforældrene. I dag er det en spændende virksomhed med salg til 25 lande og hovedkontor i Herning. Hun har modtaget flere priser i årenes løb, blandt andet har hun modtaget prisen Årets kvindelige iværksætter i 2008 og er stadig toneangivende indenfor smykkebranchen.

Udover succes som selvstændig kvinde, har hun også formået at skabe både et familieliv, indgå i velgørhedsprojekter samt taget mod udfordringer i Vild med Dans og cykelteam.

Prisen til "Årets VIRKSOMME kvinde" 2018 var den første af en forhåbentlig lang række af kvinder som foreningen fremover vil hædre. Det er vigtigt at få fokus på erhvervskvinder med personlighed og engagement, der allerede er aktive i erhvervslivet. De gode historier kan inspirere og motivere andre kvinder til at tage springet og blive selvstændige.

*Birgitte Viereck  
Syd- og Sønderjylland*



### Vil du udvikle dig i jobbet og opnå bedre resultater?

Start med at få lavet din egen person- og effektivitetsprofil. Så har du udgangspunktet for din udvikling og kan skabe målrettede forandringer.

Vi tilrettelægger derefter dit individuelle udviklingsforløb, så det hænger sammen for dig, i dit job og i virksomheden. Processen foregår i virksomheden, når du har tid.

Interesseret ?

Kontakt Anette Laursen - det er ganske uforpligtende  
tlf. 23 23 95 76

Ydunsvej 16 · 8230 Åbyhøj

Tlf. 23 23 95 76 · [alc@alc-consulting.dk](mailto:alc@alc-consulting.dk) · [www.alc-consulting.dk](http://www.alc-consulting.dk)



# Firmaets stærke kvinder gør en forskel

Begrebet "medarbejdende ægtefælle" er på tilbagetog. Men ægtefællerne er stadig derude i en stærk rolle. I dag definerer firmaets kvinder selv deres rolle og indflydelse. Til gavn for virksomhed og familieliv. Men det går også galt til tider.

*Tekst: Eva Maria Jørgensen*

- Det betyder alt.

- Det betyder alt.

Det er ikke en fejl, at det står to gange. Det er to mænd, den ene fra Grindsted, den anden fra Otterup, som begge svarer præcis det samme. De blev spurgt: "Hvad betyder det for dig, at din kone har valgt at involvere sig i virksomheden?" Og de tøvede ikke et splitsekund.

På papiret er den medarbejdende ægtefælle på tilbagegang – og har været det i 20 år.

Men på trods af udviklingen er de stadig derude og driver virksomheden i stærkt samspil med ægtemanden. Ofte sidder kvinderne i administrationen, men sjældent har de titler, som gør væsen af sig. "Underdirektør" virker i virkeligheden som en passende betegnelse for de kvinder, som har fingrene nede i alt fra produktion til kundekontakt. Men de stærke kvinder lader ikke deres indsats begrænse af manglende titler.

## Et godt team

John Rasmussen fra Otterup Vvs forklarer, hvorfor det er så betydningsfuldt for ham at ægtefællen er ombord: - Det er så vigtigt, at vi har et samspil

om virksomheden. Fordi hun deltager i alle problemer og succeser, er hun også interesseret og lyttende, når jeg skal læsse af. I sådan en lille virksomhed som vores, tror jeg ikke fravær af engagement kan fungere i længden. Søren Østergaard fra Søren Østergaard A/S i Grindsted supplerer om sin ægtefælle:

- Det ville være svært at drive virksomheden uden hende. Vi er et godt team. Hun er ikke blikkenslager, men hun er godt klædt på og god til mange ting. Men det kan være en vanskelig rolle at have.

-Ofte sidder ægtefællerne på en administrativ post uden formel magt i virksomheden. Alligevel har de typisk uformel magt, fordi de når alt kommer til alt er ejerens kone eller kæreste. Det kan være vanskeligt at navigere i både for kvinden og firmaets øvrige ansatte, forklarer Ole Nielsen, som er ledelseskonsulent i virksomheden "Ledelse med vilje".

## Risikoen er for høj

Det kan have mange årsager, når der hvert år er færre registreret som medarbejdende ægtefælle. Anette Berg Laursen, formand for VIRKSOMME Kvinder, tror, at risikoen ved at være medarbejdende ægtefælle kan virke for høj.

- Mange vælger at være ansatte i virksomheden i stedet for. Så er der for eksempel mulighed for barselsorlov med lønkomensation via barselsfond og sygedagpenge fra første sygedag.

Professor ved Syddansk Universitet og ekspert på området Kim Klyver ser stigende individualisme som en årsag.

- I gamle dage sagde man, at der bag hver stærk mand stod en stærk kvinde. I dag vil kvinderne ofte deres eget.

## Et livsstilsvalg

Men på trods af udviklingen og alle dens årsager, er de stadig derude, firmaets kvinder. De har en anden plads i firmaet end fortidens medarbejdende ægtefælle, men af og til må de stadig stå i skyggen af ægtefællen. Og der er masser af kompromiser at indgå og balancer at finde.

- Det kræver noget tilvænning, man må give og tage, forklarer Ruby Østergaard, Søren Østergaards ægtefælle. Hvordan kan det så være, at de stadig er at finde? På trods af statistik og økonomi og individualisme?

- Det er et livsstilsvalg, mener professor Kim Klyver.

Han forklarer, at når man vælger en fælles karriere i virksomheden, så er det samtidigt et valg af familiestruktur. Man beslutter sig for at skabe balance mellem familieliv og arbejdsliv ved at være på samme hold.

Tillid er mere effektivt end kontrol. Anette Berg Laursen ser lige præcis det, som det bedste argument for at arbejde sammen om virksomheden.

- Der er et fælles ejerskab i den løsning. Hvis ægtefællen bliver nødt til at arbejde på virksomheden tirsdag aften klokken 22, så er der en helt anden forståelse for det, når det er et fælles projekt.

Men også for virksomheden er det et stort aktiv. Når samarbejdet fungerer og ægtefællen har en positiv rolle i virksomheden, skaber det værdi.

- Det gør det meget lettere at skabe et arbejdsfællesskab med stærke bånd.

Der er meget mere tillid i den type virksomheder. Og når tillid kan fungere, er det altid mere effektivt end kontrol, forklarer Kim Klyver.

Han fortæller også, at det kan give virksomheden en stor autencitet udadtil. Det kan kunderne godt lide. På de næste sider giver fire forskelli-

ge kvinder hver deres bud på firmaets kvinde anno 2018. De deler deres op- ture og nedture – og de erfaringer, som de har fået med undervejs.

## Deltidsansat - 100 pct. involveret

Selvom Dorte Mehlbye blot er deltidsansat i sin ægtefælles virksomhed, betyder det ikke at hun er delvist engageret. Hun er bare bevidst om, at det også er godt for hende at møde og sparre med andre mennesker.

*Tekst og foto: Eva Maria Jørgensen*

- John og jeg har altid snakket og løst tingene sammen. Det ville ikke give mening for mig, hvis jeg skulle lægge mine opgaver i virksomheden over til en anden, forklarer Dorte Mehlbye og fortsætter:

- Det handler jo også om min privat- økonomi og mit familieliv.

Hun er deltidsansat økonomiansvarlig og står for HR og markedsføring i Otterup Vvs, hendes ægtefælle John Rasmussens virksomhed. Udover hende er der en svend ansat i virksomheden, som ligger i forlængelse af deres hjem. Derudover arbejder hun med bogfø-

ring hos Sanderum Smede og Maskin- værksted 24 timer om ugen. For det er vigtigt for Dorte Mehlbye at komme ud og se andre end sin mand.

### Ikke både supermor, superkone og superansat

- Jeg har altid sagt, at jeg nægtede at være fuldtidsansat i virksomheden, og at jeg ikke ville arbejde i samme by, som min mand.

Dorte Mehlbye griner allerede, da hun siger det, for hun skal ikke dykke langt tilbage i sin livshistorie, før det lige præcis er sådan, det går.

Men i de gode tider før finanskrisen, hvor virksomheden var større og de havde små børn, endte Dorte først med at arbejde på ejendomsmæglerkontoret i Otterup og derefter som fuldtidsansat hos sin mand.

En proces, hvor hun måtte lære, at selvom hun kan rigtig meget, kan hun ikke det hele.

- Jeg kunne ikke både være supermor, superkone og superansat, konstaterer hun.

Da børnene blev større, blev der plads i familiens tid til at Dorte Mehlbye

*- Det er smart at have kontor lige ved siden af stuen. Men det kræver også noget ekstra at huske at slippe jobbet, når man bor der, hvor man arbejder, fortæller Dorte Mehlbye.*

igen kunne finde job udenfor Otterup.

- Jeg havde brug for noget mere. Jeg kedede mig lidt.

Men det betød ikke, at hun var klar til at slippe sin mands virksomhed.

### Det handler om at takle det

- Jeg er 100 procent involveret og inde over alt undtagen det rent vvs-faglige, fortæller Dorte Mehlbye.

Det har været vigtigt for hende at vide, at der er styr på det hele, og hun har svært ved at se de store ulemper ved involveringen.

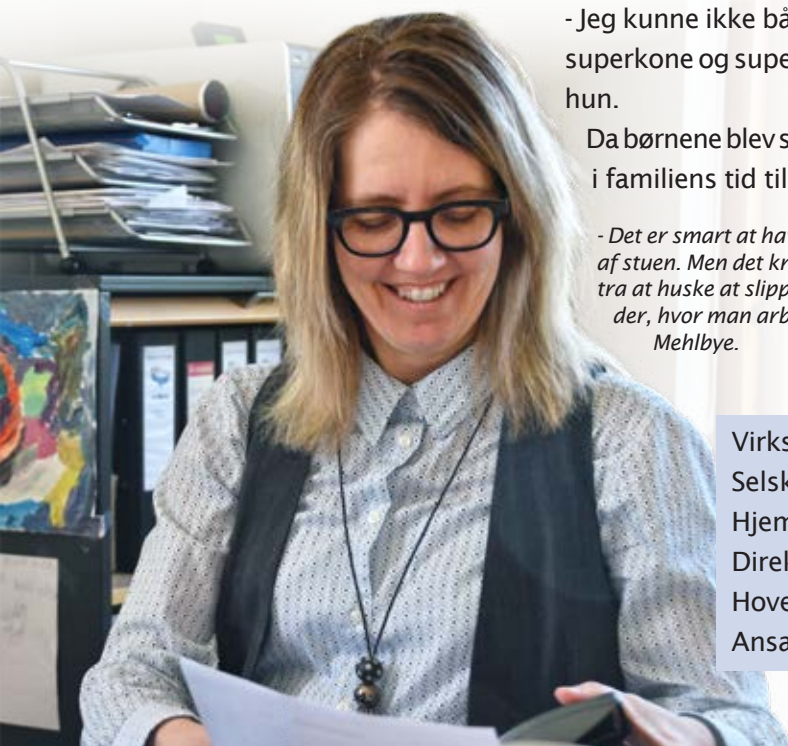
*- Det er så vigtigt, at vi har et samspil om virksomheden. Fordi hun deltager i alle problemer og succeser, er hun også interesseret og lyttende, når jeg skal læsse af. I sådan en lille virksomhed som vores, tror jeg ikke fravær af engagement kan fungere i længden.  
John Rasmussen, Otterup Vvs*

- Det hand-

ler om, hvordan du vælger at takle det. For hende betyder det, at hun sørgede for at skaffe sig kollegaer og et erfaringsnetværk i foreningen VIRKSOMME Kvinder.

- Man står helt alene i sådan et job. Det har været megavigtigt for mig at finde nogen at sparre med, siger Dorte Mehlbye.

Virksomhedsnavn: ..... Otterup Vvs  
Selskabsform: ..... Aps  
Hjemsted: ..... Otterup, Nordfyn  
Direktør/ejer: ..... John Rasmussen  
Hovedaktivitet: ..... Vvs-arbejde for private  
Ansatte: ..... 2



# Undgå faldgruberne

Ledelseskonsulent og ejer af Ledelse Med Vilje, Ole Nielsen, ser masser af eksempler på virksomheder, hvor en medarbejdende eller ansat ægtefælle skaber stor værdi. Men han ser også de steder, hvor det ikke fungerer. Derfor har han tre punkter, som det kan være værd at få styr på, så ordningen bliver til glæde og gavn for både ægtefæller og virksomhed.

## Formalisér magten

- Giv hustruen den formelle rolle, som hører til den magt, hun ikke kan undgå, mener Ole Nielsen.

## Træd et skridt tilbage

- Find ud af, om I ender ved ren virksomhedsdrift i parforholdet. Nogle vil måske have brug for at stoppe op og sige: "Det her er ikke sundt for os som par", siger Ole Nielsen og håber at man på den måde kan undgå ægtefæller, som kører sur i kombinationen af roller i virksomheden og privaten.

## Ret til dagpenge og sygedagpenge

Hvis du er medarbejdende ægtefælle i virksomheden skal du opfylde reglerne for selvstændige for at kunne få dagpenge.

Selvom du er ansat på almindelige vilkår i din ægtefælles virksomhed, kan a-kassen sagtens se dig som selvstændig alligevel. Det gælder, hvis virksomheden har under 20 ansatte, hvis du ikke får overenskomstmæssig løn, eller hvis du har ledelsesansvar. Også hos kommunen beror din ret til sygedagpenge som ansat i ægtefællens virksomhed på en vurdering af den måde, du er ansat på.

Kontakt [ledelse-medvilje.dk](mailto:ledelse-medvilje.dk) hvis du har spørgsmål.

Bemærk nye regler pr. 1.10.18. Se side 11

*- Når ægtefællen er involveret i virksomheden, er det meget lettere at skabe et arbejdsfællesskab med stærke bånd. Der er meget mere tillid i den type virksomheder. Og når tillid kan fungere, er det altid mere effektivt end kontrol, forklarer professor Kim Klyver.*

## Ledelse er et fag

Ole Nielsen oplever ofte, at både virksomhedsejer og ægtefæller praktiserer ledelse sådan lidt fra hoften.

- Det er vigtigt at forstå, at ledelse er et fag, som man også skal lære, slår han fast.



Journalist: Eva Marie Jørgensen

Artiklerne om ejere og medarbejdende ægtefæller stammer fra Magasinet Arbejdsgiverne.  
[www.arbejdsgiverne.dk](http://www.arbejdsgiverne.dk)



**Skilte  
Pyloner  
Systemskilte**

**Autoreklamer  
Færdselstavler  
Storformatprint**

**[www.nima-reklame.dk](http://www.nima-reklame.dk)**

Bygmestervej 7 5750 Ringø Tlf. 62 27 23 30 Fax 62 27 23 32

# BRILLEBAD

## RENE BRILLER

Hver morgen dyppes BRILLEN i badet, og stel og glas er rene –  
Så enkelt er det!

Samme bad bruges i 1 måned.  
Ring 3828 9095!

## HUSUM SPECIAL OPTIK

Frederikssundsvej 302 A, 2700 · [hso@nypost.dk](mailto:hso@nypost.dk)



# Ændringer i dagpengereglerne for selvstændige

fra 1. oktober - inden for arbejdsløshed og efterløn

Af Vibeke Broman

## 1. OKTOBER

Som beskrevet i sidste blad sker der en del ændringer på ovennævnte område, både med hensyn til beregningsgrundlag og med hensyn til diverse periodeafgrænsninger:

Der er ikke længere et skøn over, hvorvidt man har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, idet al slags arbejde tæller med i beregningen, hvilket er et fremskridt.

**RET TIL DAGPENGE** forudsætter, at der inden for tre år skal være tjent kr. 228.428,- (max. 19.029,- pr.md.) (2018) før AM-bidrag. Al arbejdsindkomst (både A- og B-indkomst) tæller med.

**DEN NØJAGTIGE SATS** beregnes på basis af de 12 måneder inden for de seneste 24 måneder, hvor man har tjent mest – men det er en ulempe, at man kun kan tage indtægten fra de sidste 2 år med, da nogle kun vil få 1 år til beregning, da man ser på afsluttede regnskabsår.

Mindstesatsen ophører med at gælde på trods af arbejde på fuld tid. D.v.s. at man faktisk skal tænke over, hvor længe man skal fortsætte sin virksomhed, hvis det går ned ad bakke, fordi man ikke længere er sikker på at få dagpenge som tidligere, hvor man var garanteret en mindstesats på 82% af normalsatsen.

**VIRKSOMHEDSOPHØR** dokumenteres som hovedregel ved afmelding i CVR-registeret og fremvisning af oplysning hos Skat.

Medarbejdende ægtefæller kan udtræde af virksomheden med tro- og loveerklæring.

Medarbejdende ægtefæller med overført indtægt (max. kr. 235.800,- pr. år) får beregningen opgjort på baggrund af den overførte indkomst. Beregningsmetoden gør, at der ikke vil kunne opnås fulde dagpenge.

Medarbejdende ægtefæller med lønaftale: Sats og indkomstkraav som lønmodtager.

Ved selskab med flere ejere skal der ændres i Ejerregistret, og man må ikke længere have afgørende indflydelse i firmaet.

Ved bortforpagtning eller udlejning – skriftlig, gensidig uopsigelig kontrakt i mindst 3 år.

**BIBESKÆFTIGELSE:** Her har der hidtil været en dagpengebegrænsning på 78 uger. Fra 1.10. nedsættes denne til 30 uger.

**FRITIDSBESKÆFTIGELSE:** Kan drives uden tidsbegrænsning, mens man er på dagpenge. Der bliver modregnet i dagpengene, og omsætningen må højst være kr. 50.000,- pr. år. Kan ikke medregnes til optjening af dagpenget og satsberegning.

## START AF NY VIRKSOMHED:

Kan ske på dagpenge – dog først efter en 6 måneders periode. Timerne fratrækkes i dagpengene.

I VIRKSOMME kvinder og sammen med vore samarbejdspartnere vil vi arbejde for at få genindført mindstesatsen, da det er ganske urimeligt, at vore folketingspolitikere er gået med til at fjerne denne. Mennesker, der har betalt deres forsikringer har dog en forventning om, at hvis det går galt med virksomheden, er der et lille sikkerhedsnet. Det bliver ovenikøbet endnu sværere for mange med de nye regler om et afsluttet regnskabsår inden for 24 måneder. Derfor bør princippet om de to bedste af de seneste fem år ligeledes genindføres som beregningsgrundlag.

## P.S.

Til orientering er mindstesatsen ikke fjernet fra den frivillige sygedagpengeforsikring, der kan tegnes af selvstændige i personligt ejede virksomheder samt af medarbejdende ægtefæller med overført indkomst.

# Hoved og hjerte for de små og mellemstore virksomheder

Vicedirektør Jakob Brandt blev ansat som spydspids i SMVdanmarks ambitiøse vækststrategi. Efter knapt et år i sadlen er det tid at gøre status over både det politiske arbejde og det langsigtede arbejde med at omskabe SMVdanmark.

"Jeg er ufattelig glad for, at Danmarks SMV-organisation har bedt mig om at komme tilbage for at styrke arbejdet med at forbedre vilkårene for de små og mellemstore virksomheder. Jobbet taler både til mit hoved og hjerte".

Sådan sagde vicedirektør Jakob Brandt, da han i oktober 2017 tiltrådte i en nyoprettet stilling som vicedirektør i SMVdanmark, som er hovederhvervsorganisation for både VIRKSOMME Kvinder og over 18.000 andre små og mellemstore virksomheder.

Og Jakob Brandt er ganske rigtig tilbage i SMVdanmark. Jakob var nemlig for knapt ti år siden cheføkonom i Håndværksrådet, og genansættelsen af Jakob, nu i rollen som vicedirektør, skete samtidig med navneskiftet fra Håndværksrådet til SMVdanmark. Jakobs opgave er at realisere målene i SMVdanmarks nye strategi om bl.a. at skabe mere synlighed omkring SMV-sager og udvide medlemskredsen.

"Ansættelsen af Jakob Brandt sker som et naturligt led i udviklingen af SMVdanmarks strategi. Jakob har tidligere været SMVdanmarks cheføkonom og har en solid viden om små og mellemstore virksomheder. Jeg er stolt over, at vi har fået så stærk en profil til at sætte

fokus på SMV'ernes erhvervspolitiske interesser", sagde SMVdanmarks adm. direktør Ane Buch for knapt et år siden.

## Uforfærdet SMV-forkæmper

Jakob Brandts talent som en skarp kommunikatør er en vigtig forudsætning for, at han kan udvikle SMVdanmark til et endnu stærkere talerør for SMV'erne. Jakob er ikke bange for at sige tingene, som de er – heller ikke når det er en minister, der er i skudlinjen som tilfældet var i begyndelsen af august:

"Det er meget kortsigtet tænkning fra skatteminister Karsten Lauritzen, når han hiver det tunge skyts frem og truer alle Danmarks små og mellemstore med at indføre revisionspligt", sagde Jakob Brandt.

Samme bramfri tone brugte Jakob Brandt i januar, da VIRKSOMME Kvinder og SMVdanmarks sammen fik sat politisk fokus på de problemer, kravet om de byrdefulde LEI-koder skaber for virksomhederne:

"Nogen burde have tænkt: Skal vi bare plastre virksomhederne til med byrder, eller kunne vi have tænkt det her anderledes", sagde han til dagbladet Børsen.

## Flere medlemmer under fanen

En del af Jakobs ambition er at sikre flere nye medlemmer. Både enkeltvirksomheder og nye medlemsorganisationer. Foreløbig har to nye organisationer meldt sig under SMV-fanen: Organisationerne Ejerlederne og Dansk Bilforhandler Union, DBFU. Samtidig arbejder SMVdanmark med at skabe attraktive rammer og services for enkeltvirksomheder.



*"I mit hoved er det svært at finde noget, der er mere meningsfyldt at arbejde med. Og da jeg selv er opvokset i en lille familievirksomhed, så har SMV'erne en helt særlig plads i mit hjerte", siger SMVdanmarks vicedirektør Jakob Brandt.*

Målet er at samle flere virksomheder bag SMV-sagen for på den måde at sikre større politisk ørenlyd. Det vil ikke kun gavne medlemsvirksomhederne men også Danmark som helhed, siger Jakob Brandt.

"SMV'erne er rygraden i dansk økonomi og dermed helt afgørende for, at der er vækst, udvikling og arbejdspladser i hele Danmark. Derfor er det afgørende for Danmark, at vi skaber de bedste rammer for disse virksomheder. I mit hoved er det svært at finde noget, der er mere meningsfyldt at arbejde med. Og da jeg selv er opvokset i en lille familievirksomhed, så har SMV'erne en helt særlig plads i mit hjerte", siger Jakob Brandt.

## KURSUS

## Kære VIRKSOMME Kvinder

Sæt stort X i kalenderen den 22. marts 2019  
Der er planlagt kursus i Odense 9 - 17.

Programmet følger

Vi starter med fælles morgenkaffe.  
Det skal lige planlægges ordentligt så I ikke bliver snydt for noget fagligt, socialt eller noget andet godt.

*Jeg glæder mig til at se alle jer  
Skønne VIRKSOMME Kvinder*

Pris som det ser ud lige nu 1600,00 kr.  
Det kan ændre sig hen ad vejen - dog ikke til et større beløb.

Jeg er i forhandling med mange forskellige spændende mennesker og steder, men det bliver helt sikkert et indholdsrigt program, med plads til det faglige såvel som det sociale. Begge dele på højt niveau.

Hvis I allerede nu ved, at I gerne vil melde jer til, er I meget velkomne til at sende mig en mail på [doris@pd-km.dk](mailto:doris@pd-km.dk), tlf.: 22321536

*Venlig hilsen*

*Doris Krarup Mogensen*

## Håndværkerfradraget eller Bolig-Job-ordningen

som det også kaldes, blev indført permanent fra og med 2018.

Ordningen indebærer, at arbejdsløn på visse håndværksarbejder i boligen til og med kr. 12000,- pr. person kan indtastes hos SKAT og give fradrag på årsopgørelsen.

Desuden kan serviceydelser i hjemmet, såsom almindelig rengøring, vinduespudsning, børnepasning og almindeligt havearbejde fratrækkes med kr. 6000,- pr. person.



Fradraget gælder arbejdsløn inkl. moms, men ikke materialer.

Der er en del ændringer vedr. håndværksarbejdet i forhold til de tidligere ordninger. F.eks er der fradrag for udvendigt malerarbejde, men ikke for indvendigt!!!

Sæt dig ind i detaljerne på [www.skat.dk](http://www.skat.dk) før du går i gang. Ordningen gælder også fritidsboliger. Hvis man både har helårsbolig og fritidsbolig, er der i alt højst et fradrag på henholdsvis kr. 6000,-/12000,-.

*Vibeke Broman*

- ✓ Aut. kloakmester
- ✓ Udfærdigelse af tegninger til godkendelse
- ✓ Nybyggeri - Ombygning - Småreparationer
- ✓ Industri- og landbrugsbyggeri

**BYGGE- & MURERFIRMA  
Sv. Å. Pedersen**

Bødkervej 29 . 7730 Hanstholm

Telefon 9796 5354 . Fax 9796 5474 . [info@bygge-murerfirmaet.dk](mailto:info@bygge-murerfirmaet.dk)

# RUNDE FØDSELSDAGE

## 50 år

Lisbeth Lomholt den 4. maj  
Mette Laursen den 21. juni  
Lena Hesel den 23. august  
Siri Wibrand den 19. december

## 70 år

Benedicte Henriksen den 7. november  
Jytte Tilsted den 21. oktober

Vi siger  
tillykke!



I forbindelse med

## Kronprins Frederiks 50 års fødselsdag

...var VIRKSOMME kvinder med til at give dette Bakkedarium som er udført i dansk ahorn og ransk pæretræ.

Gaven blev overrakt ved en audiens af formand for Håndværkerforeningen KBH Per Vangekjær.

Bente Svendsen

## Ny lokalformand i Vejle



Hanne Lund

Mobil: 20456422

Mail: lundegeskov@gmail.com.



## HUSK!

### Årets møde på Christiansborg

Tirsdag d. 6. november 2018

Jeg håber, jeg får nogle gode  
politikere til at deltage i  
vores panel.

Hold løbende øje med  
hjemmesiden.

Bente Svendsen  
Formand København & Omegn

Sønderjyllands bestyrelse afholdt den 4. april et ekstra "Gå-hjem møde"

# Persondata<sup>red</sup>loven

## Foredragsholder:

**Anita Riis Hansen**

Manager, cand. merc.aud.

Vi har sikkert alle haft et lidt "anstrengt" forhold til emnet. Jo mere vi hørte om bøder og frister - jo mere steg forvirringen, og jo flere grå hår fik vi.

Den er for alles skyld og kan sidestilles med et check i lufthavnen, men som selvstændige er det samtidig en byrde vi er pålagt. Men V'er kan det hele!

Anita kom ind på følgende emner og dette er blot overskrifter:

Loven trådte i kraft 25. maj 2018

Hvorfor denne lov?

## Baggrunden for den

Personloven har eksisteret siden 2000

og rejser følgende spørgsmål:

- Hvad er almindelige personoplysninger?
- Hvad er personfølsomme oplysninger?
- Hvad er generelle principper?
- Lovgivning
- Rimelighed
- Gennemsigthed
- Virksomhedens oplysninger/data-beskyttelsespolitik
- Databehandleraftale
- Fortrolighedspolitik
- Krav til dokumentation

## Specialisterne

BDO har udviklet et koncept og 50 revisorer i BDO er uddannede internt.

I processen udfyldes fortegnelsen ved

interview. Fortegnelsen udarbejdes individuelt til den enkeltes virksomhed forhold. BDO har et bagland - Risk Assurance afdeling som kan assistere ved komplekse opgaver / spørgsmål. Virksomheden får et skræddersyet produkt, som sikrer at virksomheden overholder persondataforordningen.

## Færdig Pakke

Anita holdt et oplæg omkring dette emne. Det var eminent og Anita var genial til at holde det på et niveau, hvor vi alle kunne være med og ikke løbe skrigende væk. Det blev faktisk interessant og jeg tror, at vi alle gik derfra med sænkede skuldre og tænkte, -okay - det går sgu nok.

Det var en rigtig spændende aften og vi blev klogere. Jeg kan kun anbefale at bruge dem, som har forstand på det og dermed spare tid.

*Kæmpe tak til Anita.*

*Pia Würtz*

## ÅRSHJUL



## NORDVESTJYLLAND

### Lokal generalforsamling

d. 11. april 2018

Onsdag d. 11. april mødte 20 VIRKSOMME Kvinder op til vores lokale generalforsamling.

Vi er stolte af det store fremmøde, der altid er til vores arrangementer.

Mødet blev afholdt på Øst Vildsund Gl. Færgekro, hvor vi startede med spisning og hygge.

Derefter var det tid til den formelle del. Der blev aflagt årsberetning og umiddelbart efter blev 7 medlemmer hædret med blomster og sølvsmykke (vores logo kvinde i sølv) for medlemskab af vores forening i mere end 25 år!

Regnskabet blev fremlagt og gennemgået.

Derefter var der genvalg til bestyrelsen og der blev valgt ny revisor.

Sidste punkt på dagsorden var emner til vores program for den kommende sæson – og som sædvanlig var der masser af gode forslag.

En super dejlig, positiv og hyggelig aften.

### Teateraften d. 1. februar 2018 i Thisted Musikteater.

19 VIRKSOMME Kvinder mødtes på Café Baghuset i Thisted, hvor vi fik en tapas anretning, inden vi skulle i teater.

Vi så forestillingen "De lystige koner" – et gæstespil fra Folketeatret. Forestillingen bygger over en Shakespeare komedie, som Niels Brunse har oversat. En forestilling hvor "Kvinderne fører an i løjnerne, for de vil have deres vilje, og alle bedrager alle."

"Mette Horn og Camilla Bendix spillede fruene Fjord og Pagh – et par saftige borgerkoner i deres bedste alder. De strutter af liv og lyst, mens deres ægtemænd, spillet af Jesper Asholt og Kristian Halken, er en smule vindtørre. Så da den adelige og charmerende le-



vemand Falstaff gør kur til dem begge på en gang, kribler det i dem".

Det var en rigtig dejlig aften, hvor vi

hyggede os med både mad og underholdning.

*Lisette H. Pedersen*

## SYDVESTJYLLAND

Siden sidst har vi haft lokalgeneralforsamling med godt fremmøde af 15 medlemmer. Bestyrelsen blev genvalgt.

Sommerafslutning foregik med et spil minigolf, og hyggeligt samvær.

Næste arrangement er onsdag 8.8. 2018 hvor vi skal til Ho og besøge det nye Tirpitz museum. Det glæder vi os til, i ses og høres ved med det kommende program på plads i det nye år.

*Laila Haahr Hansen*

## SØNDERJYLLAND

Torsdag, d. 17. april mødte ca. 15 VIRKSOMME Kvinder og enkelte ægtefæller op hos Frøs Sparekasse i Haderslev. Vi var blevet inviteret op til sparekassen for at blive lidt klogere på aktier, aktiekurser og investeringer.

Erhvervscenterdirektør Ole B. Andersen gav en præsentation af Frøs Sparekasse, fortalte om hvad Frøs lægger vægt på, hvad sparekassen kan tilbyde sine erhvervskunder. Herefter fortalte Filialdirektør Lene Petersen om den Private del af Frøs, hvad der ligger af muligheder og tilbud til private kunder.

Efter en pause gik likviditetschef Michael Clausen på, og fortalte om de forskellige investeringsmuligheder, fordele og ulemper ved aktier og obligationer, og hvad man passe på hvis man selv går i gang med aktieinvestering. Hvis man vælger at lade investeringsafdelingen i Frøs Sparekasse "passe på" formuen, får man lagt en risikoprofil, for at kunne vælge den rigtige investeringsretning aktier, obligationer eller måske en blanding. Det var en rigtig lærerig aften – over et emne som for nogen måske kan virke lidt tørt", men Michael Clausen var dygtig til at tale et sprog alle kunne forstå.

*Dorthe Holm-Nielsen*



## SØNDERJYLLAND

### Generalforsamling i Sønderjylland

Talrige VK medlemmer mødte op den 22. marts på Den Gyldne Hane i Kolding, hvor Lene Duholm Nielsen bød velkommen til årets generalforsamling.

Birgit Lorenzen blev valgt som dirigent, og konstaterede at generalforsamlingen var rettidig varslet. Derefter overtog lokalformanden Lene Duholm Nielsen ordet og aflagde formandens beretning. Denne blev godkendt med klapsalver. Efter formandens beretning blev regnskabet fremlagt af kasserer Henny Nicolaisen. Her blev det kommenteret, at en del af foreningens overskud evt. kunne bruges til landskurserne.

I bestyrelsen var Henny Nicolaisen og Pia Würtz på valg. Alle var villige til genvalg, dog ønskede Henny ikke kasserer-rollen, men forsætter som suppleant. Hos suppleanterne blev Dorit Hansen og Ann Nielsen genvalgt; Birthe Hinrichsen ønskede ikke genvalg. Som nyt bestyrelsesmedlem blev Birthe Marie Jensen valgt.

Under eventuelt blev der uddelt roser til bestyrelsen for et spændende program. Lene Duholm Nielsen kunne fortælle at foreningen nu har fået et 5 cifret mobil-pay nr. og i den forbindelse også sit eget cvr.nr. Medlemmerne blev også orienteret om tilbuddet til VK om deltagelse til forpremieren på dokumentarfilmen "Hjerter Dame". Efter en livlig snak om løst og fast lukkede dirigenten en atter hyggelig generalforsamling for VK Sønderjylland.

*Brigitte Bruhn Malle*

### Besøg på Esbjerg Krisecenter

Vi havde et rigtig godt og meget velbesøgt arrangement!

Esbjerg Krisecenters leder gennem 1,5 år, Gitte, fortalte levende og yderst spændende, om historien bag, samt dagligdagen omkring centeret.

33.000 kvinder er udsat for partner-vold årligt. Vi har 43 krisecentre, med 460 pladser. Der er herunder ca. 510 børn. Der er mange former for vold, herunder, fysisk vold, psykisk vold, seksuel vold, økonomisk vold, materialistisk vold,

Mange voldsramte flytter tilbage til den voldelige. For de tror aldrig, at det sker igen. Og som regel er de ramte så angste og mangler selvværd. Så det er ofte den nemmeste løsning bare at flytte tilbage. Voldens pris, er også meget stor for børnene. De bliver angste, får skam, skyldfølelse, lavt selvværd, får mistillid til voksne. Børnene bliver ofre for volden. Og de bliver ofte meget ensomme.

Esbjerg Krisecenter har plads til 6 voksne og 9 børn. Lovgivningen kører under servicelovens paragraf 109.

Man laver al maden selv, i fællesskab med beboerne.

Stedet blev etableret i 1981. Dengang var de frivillige nattevagt på stedet. Undertegnede har selv haft tjansen på det tidspunkt, gennem flere år. I dag er der faste og betalte nattevagter på stedet. I 2008 blev der endvidere også ansat fast personale, samt centerleder. Dog bliver frivillige vagter stadigvæk brugt rigtig meget.

Der er også blevet etableret en ny, og særdeles vigtig rolle for de frivillige. 2 aktivitetsgrupper har set dagens lys. De sørger for bl.a. biografter og banko. Udflugter, busture, indsamling og istandsættelse af tøj og legetøj, går der også meget tid med. Der er ca. 10 forskellige arrangementer årligt.

Beboerne er på Krisecentret ca. 3. måneder i gennemsnit. Nogle er der dog kun i 1 nat.

Samarbejdspartnerne er bl.a. politiet, statsforvaltningen, kommunale myndigheder, udlændingestyrelsen, lokalpressen, skoler.

Andre instanser, som også er vigtige og deltager i samarbejdet kan være, Q net, Røde Kors LUV, - lev med vold, det sociale tilsyn.

Det koster ca. 2.600,00 kr pr. døgn for kommunerne, at drive et krisecenter. Egen betaling er 84,00 kr pr. døgn for logi. Hvis de betaler noget et andet sted, skal de ikke betale noget. Kommunens budget er ca. 4 millioner pr. år.

*Merete Jensen*

### Besøg hos Lærings- og Forskningshuset

Torsdag den 18. januar var vi på besøg i Lærings- og Forskningshuset på Sygehus Sønderjylland.

Vi fik en grundlig gennemgang af opgaverne i Lærings- og Forskningshuset, som bl.a. er:

- Hvordan der foretages medicinsk læring og træning på dukker
- Forskningen og fagbiblioteket ved sygehuset
- Sygehus Sønderjyllands arbejde med innovation og robotter i sygehusdriften

Lærings- og Forskningshusets har to overordnede virksomhedsområder:

- At inspirere og understøtte forskning og innovation i Sygehus Sønderjylland
- Støtte og udvikle læring og klinisk praksis i Sygehus Sønderjylland.

Huset udfører sin virksomhed i tæt samspil med sygehusets ledere og den kliniske praksis. Lærings- og Forskningshuset er etableret den 1. januar 2015 og omfatter også fagbiblioteket og tidligere Medicinsk Læringscenter. Efter en rundvisning i husets faciliteter fik vi kaffe og kage og der var tid til spørgsmål.

En meget informativ og spændende aften for de 18 personer, der nåede frem – det var nemlig en aften med glat føre og vintervej.

*Ann Jessen Nielsen  
Sønderjylland*

## Rundvisning på TV SYD

En flok spændte VIRKSOMME kvinder satte i starten af maj hinanden stævne hos TV SYD. Vi skal tilbage til 2008 siden vi sidst besøgte denne spændende arbejdsplads. Der er jo sket rigtig meget nyt på den tekniske side, men her 10 år efter var det også deres nye domicil i Nordic synergy park der skulle ses. Parken profilerer sig som bæredygtig og er et nyere og stort erhvervsprojekt for Kolding kommune og er beliggende mellem Kolding og Lunderskov. Derfor var vi også meget spændte på at træde ind i den nye flotte bygning, hvor vi blev budt velkommen af to dygtige rundvisere. Rundviserne lagde ud med at fortælle om stedets opbygning og selve dagligdagen på TV SYD som arbejdsplads. Og så startede vi ellers med at følge den direkte nyhedsudsendelse.



Herefter blev vi vist ned i selve studiet, hvor vi også fik hilst på dagens nyhedsvært Søren Vesterby, som tog sig god tid til at svare på alle vores mange spørgsmål. Vi lærte bl.a. om, hvorfor alle studieværterne starter nyhedsudsendelserne op samme sted i studiet når udsendelsen går i gang og hvordan de får hjælp til at læse teksterne op, samtidig med at de kigger ind i skærmene. Herefter gik vi videre til re-



digeringslokalet og nyhedsredaktionen, hvor vi også fik et indblik i hvilke programmer der arbejdes med lige pt. og hvad vi skal forvente at se i løbet af efteråret.

Tak til TV Syd for en spændende og lærerig aften.

*Lene Duholm Nielsen  
Sønderjylland.*

## ØSTJYLLAND

### Besøg i Den kreative have i Haldrup den 19. juni

Det var en smuk oplevelse, vi fik ved at besøge John Andersens mesterværk, Den Kreative Have Haldrup.

Et lille dusin friske VIRKSOMME Kvinder deltog i en guidet og fascinerende rundvisning i en utrolig hyggelig have lidt uden for Horsens.

Starten på at anlægge haven gik for lige godt 20 år siden og arbejdet stod på i 3 år, hvor 4250 kvm kuperet grund begyndte en kæmpe forvandling. Tre søer blev anlagt, træer blev fældet, og 900 ton sten placeret rundt i haven. To vandløb slynger sig gennem haven og ender i søer med hånd tamme japanske koi karper og guldfisk.

Haven rummer også fire japanske pagoder, som John Andersen selv har tegnet og bygget. Her kan man nyde haven fra forskellige vinkler.

Japanske ahorn, 70 formklippede træer og buske klippet efter japansk bon-

sai-tradition er værd at nyde - og lige nu er der et væld af rododendroner at kigge på. At John kan noget med farver og facon, fik vi at se da han åbnede sit



atelier for os. Meget smukke billeder med de klareste og skarpe motiver, både af natur og kvinder.

Vi hyggede afslutningsvis med smørrebrød og kaffe samt kage, på et område ved siden af haven, som han havde været så venlig at åbne om aftenen for os. Vi fik en total fed oplevelse, og måske flere har været forbi igen senere? Denne gang med pung og ven/ægtefælle som også skulle se og hjembringe noget til både huset og haven.

*Anette Villumsen og Annette Pehrson*

## VEJLE & OPLAND

### Bridgewalking

Den 14. april tog vi – ret spændte – mod Middelfart. Vi skulle udfordres lidt på højderne og havde bestilt en bridgewalking over den gamle Lillebæltsbro.

Vi blev modtaget af en meget sød guide, som gav os en grundig sikkerhedsinstruktion og udstyrede os en overtræksdragt, kommunikationsudstyr, seler og liner så vi var godt spændt fast oppe i højderne.

Den gamle lillebæltsbro ligger 60 meter over vandoverfladen og selvom det måske ikke lyder af så meget, er det ret højt, når man kommer op på toppen af den.

Guiden fortalte levende om selve broen, dens opførelse og hvad man kan se når man kigger ud over lillebælt.

Turen varede 2 timer i alt og selv efter vi kom ned var vi "høje" af oplevelsen. Nede på jorden stod et par af vores medlemmer og tog imod os – de havde fulgt seancen fra landjorden. (Jeg kan



Bridgewalk på 60 meter over vandoverfladen

hilse herfra og sige: "Husk det kræver også mod at sige nej, når der er noget man ikke tør").

Vi endte aftenens tur på en restaurant i Middelfart, hvor vi under middagen kunne nyde det flotte syn af marsvin der sprang i lillebælt.

Fantastisk forårsaften hvor grænserne virkelig blev prøvet af!

### Sommerafslutning

Vores sæson blev vanen tro afsluttet med et sommermøde hvor hyggen er i højsædet.

Den 31. maj lagde Marianne Nikolajsen sit dejlige hus og have til og havde inviteret os alle på grill-aften.

Det blev en dejlig sommeraften hvor vi virkelig fik snakket om alt og intet! Dejligt at man engang imellem "blot"

får lov til at nyde hinandens selskab – det er også at netværke. 80% af medlemmerne deltog denne aften – fantastisk at være formand for en afdeling hvor der virkelig bakkes op til arrangementerne.

### Det kommende år

Næste års program ligger nu klar og vi kan næsten ikke vente med at komme i gang.

Programmet byder på mange forskellige arrangementer, lige fra spændende virksomhedsbesøg, foredrag, skysmagning og selvfølgelig også et par hygge-aftener.

Kig gerne med på hjemmesiden, hvor I kan se vores programmer og skulle jeres vej falde forbi Vejle, er I mere end velkomne til at være med.

Et af de arrangementer vi lige nu glæder os rigtig meget til er vores jubilæumsarrangement. Den 28. august er det 50 år siden at afdelingen i Vejle blev stiftet. Det fejrer vi med ægte teambuilding i Vingsted. Vi skal udfordre os selv og hinanden og lave forskellige samarbejdsøvelser – jeg lover jer gerne nogle billeder i det næste blad!

*Hanne Lund*

## KBH & OPLAND



### Årets søndagstur

Danske stole og Danske kjoler i Bredgade d. 4. februar 2018

Medlemmer og deres ægtefæller mødtes til årets første møde, Søndagsturen.

Denne gang gik turen til Design Museum Danmark i Bredgade, der oprindeligt blev opført i 1750'erne til Det Kongelige Frederiks Hospital. Vi havde en engageret guide, der fortalte om bygningen og viste os ind til stoleudstillingen, mens han fortalte om "The Danish Chair". Det er utroligt at de danske møbelarkitekter sammen med dygti-



ge snedkermestre har skabt så mange unikke stole, der er blevet vidt berømte. Vi kunne nå en rundtur i museet på egen hånd og så mange fine og sjove designing. Pludselig stod vi i nogle rum med de mest fantastiske kjoler: Særudstillingen med Erik Mortensens kjoler var ikke færdig - dejligt at opleve 2 flotte udstillinger på samme dag. Bagefter gik vi til en anden gammel bygning i Frederiksstaden på Esplanaden (oprindeligt Toldbodvejen). Bygningen har huset mange kunstnere og i 1906 blev der grundlagt et værtshus i stueetagen, som i 1930 blev til Told-

bod Bodega. Vi sluttede af i de historiske lokaler med frokost og en god snak.

*Susan Baerens*

#### Lokal generalforsamling

Afdelingens lokalgeneralforsamling var som sædvanlig på Kareten, hvor 21 piger deltog og med besøg af vores landsformand Anette Laursen. Efter lidt godt at spise forløb generalforsamlingen fint under kaffe og kage (Skulle jo nødigt gå sukkerkold).

Birgit Hansen gik af som kasserer og stor tak til Birgit for det arbejde hun har

lagt i bestyrelsesarbejdet. Inge Andersen blev valgt ind som ny kasserer og vi glæder os til samarbejdet i bestyrelsen. Efter endt generalforsamling fortalte Anette om sine visioner for foreningen og besvarede spørgsmål, Susan Baerens fortalte lidt om klubmodul og foreningens nye hjemmeside samt brug af Facebook. En vellykket generalforsamling som også giver lejlighed til at få snakket lidt med hinanden.

*Susan Meincke*

#### Sommertur

Vi var 12 medlemmer der mødtes onsdag den 13.6 kl. 14 udenfor Zoologisk Have.

Det var dejligt vejr og vi startede med kaffe og wienerbrød som skovtursudvalget havde medbragt.

Derefter startede vores rundtur i haven for at se dyrene. De fleste var desværre gået til middagspause og gemte sig i det buskads, de nu har til rådighed, så vi så kun glimt af dem. Isbjørnene tog sig nogle dejlige svømmeture. Elefanterne er altid dejlige at opleve i de flotte anlæg de har fået og pingvinerne legede tagfat i deres bassin.

Heldigvis havde skovtursudvalget medbragt forfriskning, der bestod af rødvin og hvidvin som vi hyggede os med på rundturen.

Vi var 2 som gik over i den anden afdeling og så dyrene fra savannen. Giraffer, zebraer, flodheste. Også et flot anlæg.

Vi hyggede os med vin inden vi forlod Zoo med udsigt til 3 dejlige løveunger, som nu var kommet frem fra deres skjul, inden vi skulle fortsætte over igennem Søndermarken til Bjælkehuset. En smuk tur.

Vi fik en lækker sommerbuffet og det var en rigtig skovtur ude i det grønne. God service og vi fik opskrift på maltkiks med hjem.

Tusind tak til Marion og Lotte for endnu et godt arrangement.

*Grethe Hansgaard*

# MALLE

## Skov & Have

Jernbanegade 4 · 6100 Haderslev · Tlf. 74535383  
[www.malleskovoghave.dk](http://www.malleskovoghave.dk)

## SJÆLLAND

### Foreningens fødselsdag

Den 18. januar blev foreningens fødselsdag fejret i hyggelige omgivelser. Lene og Claus var så venlige, at lægge lokaler til, så vi sammen med vores mænd kunne have en aften med dejlig mad og hyggeligt samvær.



### Hørkram

Vores april møde foregik på Hørkram. Hørkram Foodservice A/S er landsdækkende totalleverandør til foodservicemarkedet og er én af de tre største cateringgrossister i Danmark.



De har mere end 50 års erfaring som grossistleverandør til foodservicemarkedet og råder over et meget alsidigt sortiment med mere end 26.000 varenumre.

Deres sortiment består blandt andet af mejeriprodukter, kolonial, frugt og grønt, kød, fisk og skaldyr, drikkevarer, vin og spiritus, tobak, kage og desserter, nonfood og økologi. De servicerer kunder i hele Danmark,

og deres kundefundament spænder bredt – lige fra den lokale bager til alle typer af offentlige institutioner, fra store og små virksomheder til restauranter og caféer i alle størrelser. Som totalleverandør har de fokus på fødevarer sikkerhed, kvalitet, leverings sikkerhed og fleksibilitet i forhold til deres kunders ønsker - og så prøver de altid at gøre deres kunders hverdag så nem som muligt.

### Deres faciliteter

Hørkram Foodservice A/S holder til i to logistikcentre i henholdsvis Sorø og Aarhus. Alle deres varer opbevares i de to logistikcentre, hvorfra de køres ud til deres mange kunder. Centret i Sorø dækker kunderne på Sjælland, Fyn og Bornholm, mens centret i Aarhus dækker alle jyske kunder. Desuden har de egen fiskeproduktion og egen slagterafdeling. Disse afdelin-



**DIN UNDERLEVERANDØR:** Sødungevej 5, Sødunge  
Svejsning  
CNC-drejning  
CNC-fræsning  
Pladebearbejdning

5750 Ringe  
Tlf. 62 62 11 83  
info@sfm.dk  
www.sfm.dk

ger producerer hver dag store mængder frisk fisk og kød, som leveres til kunderne sammen med deres øvrige varer.

Det vigtigste for Hørkram er, at deres kunder kan stole på, at alle leverancerne er i orden – både hvad angår fødevarer, sikkerhed, kvalitet, mængde samt leveringstid og -sted.

Hørkrams historie tager sin begyndelse i 1960 og er historien om 2 familiedrevne virksomheder, der med hårdt arbejde og i bedste entreprenørånd udviklede sig og over årene voksede sig stærke indenfor cateringområdet. Det er historien om den lille købmandsforretning i Ringsted og den lille grossistvirksomhed i Solbjerg, der i 2004 slår forretningerne sammen for dermed, at blive en solid og stærk totalleverandør til foodservicemarkedet. I 2009 opkøbes Hørkram af det familieejede CITTI – den største cateringgrossist i Tyskland. Samtidig ændres selskabets navn til Hørkram Foodservice A/S.



Vi startede mødet med sandwich, vand og sodavand, mens vi fik en præsentation af virksomheden og dens historie. Efterfølgende fik vi en grundig rundvisning på virksomhedens forskellige lagre, hvor medarbejderne var i gang med at pakke næste dags ordre. Efter den spændende rundvisning, blev mødet afsluttet med kaffe og kage.

Majbritt Essendrop



# Mit firma/ min hverdag

Af Betina Schack Schmidt

Jeg er Betina og er 43 år og bor privat i Brørup med mand og 2 børn – FindMin-Rejse.dk startede jeg for 11 år siden. Jeg var udlært i rejsebranchen, men arbejdede på det tidspunkt som lærer på en kostskole.

Der var mange billige flybilletter fra Hamborg, som jeg så kunne kombinere med hotel og dermed lave en pris en del billigere end charter-selskaberne. Det var på det grundlag, jeg startede, siden har det jo så udviklet sig til at være meget lidt denne type rejser og i stedet en masse andet. Rejsebranchen ændrer sig jo hele tiden og det er jo også blevet meget gennemsigtigt hvad tingene koster, når man kan se det meste på nettet. Så i dag handler det for os rigtig meget om service og vores ekspertviden omkring rejsens afvikling og destinationerne – og ikke mindst sikkerheden i rejsen, for som rejsebureau har vi en masse forpligtelser, vi skal leve op til, så kunden altid er sikret på bedste mulige måde og dermed ikke har nogen risiko for at strandet et sted eller miste deres penge. Så når flyruter bliver annulleret eller nogle strejker og man ikke kan komme afsted, eller hotellerne er overbooket så SKAL vi hjælpe vores kunder, og når man først har prøvet at stå på egen hånd ude i verden, så ved man at det betyder ALT.

I dag laver vi hovedsagligt gruppe rejser for foreninger – virksomheder etc. lige som rejsen for VIRKSOMME Kvinder til Italien – Vi kan lave alt fra mindre grupper til helt store grupper på

flere hundrede mand. Vi laver også en del for efterskoler. Derudover laver vi rundrejser i USA og lige om lidt også i Afrika.

For 1,5 år siden købte jeg det lille nichebureau AktivFamilieFerie.dk det var familie programmer i Tjekkiet, hvor man i sommerferien kunne købe en uges ophold med et program for hele familien, hvor man lavede en masse sjove aktiviteter sammen som familie – et super godt koncept! Det har vi så udbygget til også at være i Kroatien, Frankrig og Østrig, og vi har ændret navnet til AktivFerie.dk. Et rigtig spændende koncept, hvor vi netop laver unikke pakker, som man ikke bare lige selv kan lave på internettet, og så er tendensen jo, at man gerne vil lave noget sammen som familie og ikke kun ligge på en solvogn.

På kontoret i Kolding sidder vi 4 medarbejdere og senest har min mand valgt at gå all-in og blive en del af virksomheden, så det glæder vi os rigtig meget til.

Jeg glæder mig til vores tur til skønne Italien. Jeg er sikker på, at alle deltagere vil få en oplevelse, hvor de tænker, at den kunne de ikke have fået uden at være en del af VIRKSOMME Kvinder.



## Lovgivning - Uddannelse - Netværk

Det personlige - lokale/virksomhedsmæssige - samfundsmæssige niveau

### Strategi

- ◆ VIRKSOMME Kvinder arbejder med lovgivning, netværk og uddannelse på tre niveauer:  
 Det personlige niveau:  
 Hvad der har betydning for dig som person.  
 Det lokale-/virksomhedsmæssige niveau:  
 Hvad der har betydning for dig og din virksomhed.  
 Det samfundsmæssige niveau:  
 Hvad der har betydning set ud fra et samfundsmæssigt synspunkt.

### Mission

- ◆ At give kvinder i selvstændigt erhverv optimale betingelser for succes og udvikling.

### Vision

- ◆ Vi skal være den forening af kvinder, som er den væsentligste drivkraft i dansk erhvervsliv.

**Indmeldelse** i foreningen skal foregå på [www.virksommekvinder.dk](http://www.virksommekvinder.dk)  
 Ved spørgsmål kontakt lokalformanden

#### VI ER MEDLEM AF:

#### SMVdanmark



Erhvervspolitisk interesseorganisation, der har til formål at virke for bedst mulige vilkår for små og mellemsotre virksomheder i Danmark.  
[www.SMVdanmark.dk](http://www.SMVdanmark.dk)

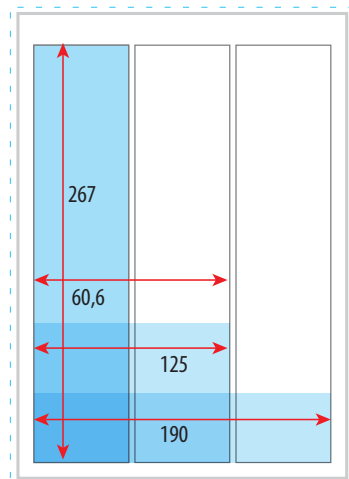
#### Kvinderådet



Paraplyorganisation for en lang række foreninger, der arbejder for kvinders rettigheder og sociale, faglige, økonomiske og kulturelle interesser.  
[www.kvinderaadet.dk](http://www.kvinderaadet.dk)

*Medlemsskabet betyder ikke nødvendigvis, at vi er enige i alle synspunkter fremført af disse organisationer*

#### ANNONCER



VIRKSOMME kvinder tilbyder spaltepads for annoncering efter følgende mål:

Spaltehøjde 267  
 Spaltebredde 60,6 mm  
 Kolumnebredde: 190 mm  
 Sideformat: 297 x 210 mm (+ 3mm beskæring for annoncer til kant)

Vedrørende pris for helsides annonce samt mm-pris for øvrige formater: kontakt Bente Svendsen på [bente@bsas.dk](mailto:bente@bsas.dk) eller find prisen på [www.virksommekvinder.dk](http://www.virksommekvinder.dk)

#### Lokalformænd



**FYN**  
**Doris Marie Krarup Mogensen**  
 Fyn  
[doris@pdkm.dk](mailto:doris@pdkm.dk)



**HERNING & OMEGN**  
**Ida Obel Utoft**  
 Brande  
[ida@aagaard-maskinudlejning.dk](mailto:ida@aagaard-maskinudlejning.dk)



****Bente Margrethe Svendsen**  
 København S  
[bente@bsas.dk](mailto:bente@bsas.dk)**



**NORDJYLLAND**  
**Jette Bay Larsen**  
 Mobil 2887 6303  
[bjarnelarsen@stofanet.dk](mailto:bjarnelarsen@stofanet.dk)



**NORDVESTJYLLAND**  
**Lisette Holst Pedersen**  
 Tlf. 9796 5354  
[lisette@bygge-murerfirmaet.dk](mailto:lisette@bygge-murerfirmaet.dk)



**SJÆLLAND**  
**Dorte Hansen**  
 Tlf. 5050 1428  
[dorte@fiskepigen.dk](mailto:dorte@fiskepigen.dk)



**SYDVESTJYLLAND**  
**Laila Haahr Hansen**  
 Mobil 2845 4087  
[lailaogpoul@esenet.dk](mailto:lailaogpoul@esenet.dk)



**SØNDERJYLLAND**  
**Lene D. Nielsen**  
 Mobil 2928 6630  
[lene@sac-center.dk](mailto:lene@sac-center.dk)



**VEJLE & OPLAND**  
**Hanne Lund**  
 Mobil: 20456422  
[lundegeskov@gmail.com](mailto:lundegeskov@gmail.com)



**ØSTJYLLAND**  
**Anette Laursen**  
 Mobil 2323 9576  
[alc@alc-consulting.dk](mailto:alc@alc-consulting.dk)

**BORNHOLM**  
 Kontaktperson  
 Britta Knudsen  
 Storegade 6, 3790 Hasle  
 Tlf. 5696 4160  
[bk@broedreneanker.dk](mailto:bk@broedreneanker.dk)

Afsender:

VIRKSOMME kvinder  
Bente Svendsen  
Peder Lykkesvej 31  
2300 København S

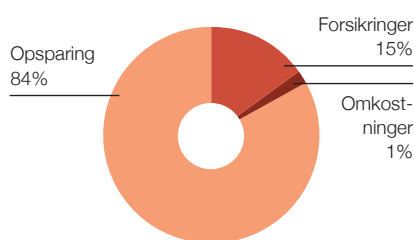


Det er vigtigt at spare op til pensionen,  
men du skal også sikre dig selv, mens du tjener penge

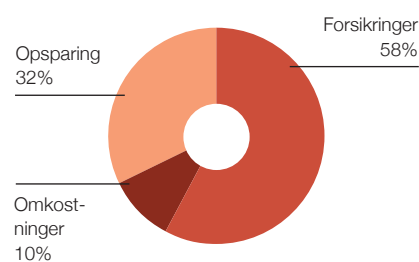
#### Pension for Selvstændige tilbyder samlede pakker, hvor du både får pension og forsikringer

Pension for Selvstændige har på vegne af flere end 30.000 medlemmer opnået vilkår som man normalt skal være en stor virksomhed for at opnå. Derfor er omkostninger til pensionsordningen og prisen på forsikringer også meget lavere end en individuel ordning normalt ville være; og langt mere går til din pensionsopsparing.

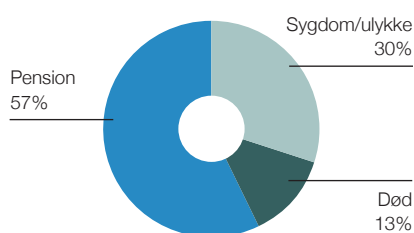
#### PFS-ordning



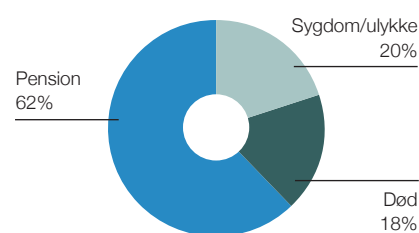
#### Danica Individuel (øvrige erhverv)



#### Kvinder



#### Mænd



#### Det sker kun for naboen; eller?

30 procent af kvinder og 20 pct. af mænd, der i dag er 30 år, kan forvente at få brug for en forsikring i forbindelse med sygdom eller ulykke, inden de fylder 65. Som selvstændig er det vigtigt både at kunne blive behandlet hurtigt og være dækket økonomisk ind, hvis man mister erhvervsevnen.