



VIRKSOMME kvinder



www.virksommekvinder.dk

46. årgang · Nr. 1 · Marts 2013

VIRKSOMME kvinder har 50 års jubilæum den 11. november 2013.

Bladet, der dengang hed "mesters kone", udkom

første gang i maj 1969 altså

5½ år efter foreningens stiftelse.

Redaktøren





**Landsforening
VIRKSOMME kvinder**
Stiftet 11. november 1963.
14 lokalafdelinger i hele landet.

Landsformand:
Ann Harkjær Frederiksen
Sødingevej 5 - 5750 Ringe
Tlf. 32 52 22 33
Fax 62 62 16 06
Mail: ann@virkssommekvinder.dk

Næstformand og IT-koordinator:
Bente Svendsen
Jorisvej 21c - 2300 København S
Tlf. 32 34 01 30 - Fax 32 34 01 31
Mail: bente@virkssommekvinder.dk

Landskasserer:
Dorthe Mehlbye
Langelinje 11 - 5450 Otterup
Tlf. 64 82 17 67
Bank: Reg.nr. 6190 Kontonr. 0003771520
Mail: dorthe@virkssommekvinder.dk

Kursusleder:
Elisabeth Weber
Hostrupvej 27 - 6710 Esbjerg V
Mobil 23 44 43 03
Mail: elisabeth.m.weber@gmail.com

Medlem af landsledelsen:
Inge Andersen
Københavnsvej 38 - 3550 Slangerup
Mobil 21 23 50 26
Mail: ia@finnandersen.dk

Suppleanter:
Laila Haahr Hansen
Stærevej 4 - 6705 Esbjerg Ø
Tlf. 75 12 40 88 - Fax 75 12 13 33
Tlf. aften 75 14 12 07
Mail: lailaogpoul@esenet.dk

Dorthe Hansen
Lundby Hovedgade 59 - 4750 Lundby
Tlf. 50 50 14 28
Mail: dorthe@fiskepigen.dk

Medlemsservice:
Gitte Hansen
Marbækvej 3 - 6700 Esbjerg
Tlf. 29 90 76 01
Mail: k-g.vinnick@esenet.dk

Lovgivningsudvalget:
Vibeke Broman
Stærevænget 10B - 2791 Dragør
Tlf. 32 52 23 85
Mail: v.broman@post.cybercity.dk



Indhold

Et jubilæumsår i VIRKSOMME kvinder med mod på at udvikle sig	3
VIRKSOMME kvinder skal have ny Landsformand om 1 år.....	3
Nyt fra lovgivningsudvalget	5
Regeringen har fået 101 forslag til enklere regler for virksomhederne	5
G-dags takster for 2013	5
Opsparing på alderspension og beskatning af afkast (fortsat fra blad 4)	6
Sygdom og opsigelse	7
Det er helt vildt!!	8-9
Hvornår betaler staten skatteyderens omkostninger i forbindelse med skattesager?	11
Indkaldelse til VIRKSOMME kvinders Landsgeneralforsamling 2013.....	12
Rikke Bech Skougaard holder foredrag på Landsgeneralforsamlingen ...	13
VIRKSOMME kvinder sang	13
Sæt X- i kalenderen ved fredag den 31. maj 2013	13
Hvornår kommer overskuddet?	15
Christiansborg-møde	16-17
Vi siger tillykke til	18
LOKALSTOF	18-19
Beskatning af fri bil	21
Velkommen til nye medlemmer	21
Stafetten... nr. 18.....	22

Sover du godt???

Hvis svaret er NEJ, så kan du blandt andet læse om danske håndbyggede senge i blad 2.
Her har en VIRKSOM kvinde Hanne Primdahl sin daglige gang.



Redaktion:
Redaktør Birgitte Viereck
Hirsevej 19 - 6100 Haderslev
Tlf. 40 62 70 92 - Fax 74 53 18 34
Mail: post@soenderjydskaal.dk

Annie Christensen
Hansborggade 30 - 6100 Haderslev
Tlf. 74 52 01 52 - Fax 74 52 74 54
Mail: ac@revisor.dk

Udgivelse:
Bladet udkommer i 1200 eksemplarer.
Indleveringsfrist til 46. årgang nr. 2 – 5. april 2013.
Udkommer primo maj 2013.

VIRKSOMME kvinder
ISSN 1902-7370 Papirform
ISSN 1903-0193 Online

Lone Hans
Sohlsvej 6A - 6100 Haderslev
Mobil: 21 45 14 94
Tlf. 74 52 69 09 - Fax 74 53 11 09
Mail: lonejohn@pc.dk

Lone Toft Axelsen
Leddet 14, Lund - 8700 Horsens
Tlf. 40 37 28 77
Mail: lta@sundhuset.dk

Forside: Foreningsblade gennem årene
Foto: Redaktøren

**Årskontingent for 2013 kr. 1.880. Gradueres månedsvis ved indmeldelse
Gengivelse af bladets tekst og billeder mm. er ikke tilladt uden forudgående aftale**



Et jubilæumsår i VIRKSOMME kvinder med mod på at udvikle sig

Kender du det, at du løber tør for ideer eller lysten pludselig mangler til at gøre det, som du altid godt har kunnet lide? Jeg har altid været glad for balancen af det trygge og sikre på den ene side og lysten til at prøve noget nyt og anderledes på den anden side - Udvikling med begge ben på jorden.

Vi skal værne om os selv og vore værdier i samspil med, at vi udvikler og fornyer os.

Det er os selv, der bestemmer, og har ansvaret for dette. Dog synes jeg, det er så meget nemmere at komme igennem udfordringer, hvis jeg ikke står alene. Udfordringerne ved at drive virksomhed kan til tider virke uoverskuelige. Disse kan afhjælpes ved at bruge dit netværk aktivt i VIRKSOMME kvinder, hvor du kan sparre med ligesindede.

De informationer du kan få om lovgivning eller gennem uddannelse gør, at dit medlemskab i VIRKSOMME kvinder er aktuelt, uanset hvor end du er henne i dit liv og din virksomhed. Selv om det kan gå op og ned som selvstændig, er det stadigvæk dejligt at drive virksomhed og bestemme selv.

I år afholder vi dette års Landsgeneralforsamling den 23. maj 2013 på Hotel Nyborg Strand, som er stedet hvor VIRKSOMME kvinder blev stiftet for 50 år siden.

Efter generalforsamlingen får vi et indlæg af Ane Buch fra Håndværksrådet, Danmarks største organisation af Små- og mellemstore virksomheder. Derudover får vi også et indlæg af Rikke Bech Skouggaard, som jeg også glæder mig til. Rikke Bech Skouggaard arbejder i dag

som selvstændig konsulent, hvor hun hjælper virksomheder med at holde fast i udviklingen, hvis de løber tør for ideer og "autopiloten" har taget over. At virksomheder holder fast i udviklingen er nødvendigt for at overleve i Danmark. Læs mere side 13.

Vel mødt til et spændende jubilæumsår i VIRKSOMME kvinder med mod på at udvikle sig.

Ann H. Frederiksen
Landsformand

Citat:

Det er hverken den stærkeste art, der overlever, eller den mest intelligente. Det gør den, der bedst kan tilpasse sig forandringer.

Charles Darwin (1809-1882)

VIRKSOMME kvinder skal have ny Landsformand om 1 år

På sidste års Landsgeneralforsamling meddelte vores Landsformand Ann Frederiksen, at hun stopper næste gang hun er på valg. På vores generalforsamling i maj er der mulighed for at stille op til Landsledelsen og dermed stille og roligt se posten an som Landsformand. Landsledelsen vil gerne belyse, hvad formandsposten indebærer, så alle har mulighed for at overveje, om dette arbejde kunne være interessant for dem. Vi har et godt samarbejde i Landsledelsen, hvor alle hjælper alle til at udvikle og bevare vores gode forening og dens gode ry.

Går du og har lyst til at være med i Landsledelsen og evt. også med "En lille formand" i maven så sig endelig til. Landsformanden har ansvaret for foreningens ve og vel og skal være med til at:

- Repræsentere foreningen ind- og udadtil.
- Synliggøre foreningen og skabe netværk.

- Deltage i diverse udvalg. Stedfortræder kan udpeges. (Håndværker- og Industriforeningernes samarbejdsudvalg: 4 møder pr. år. Fællesudvalg: 2 møder pr. år. Håndværksrådets formandsmøder: 2 møder pr. år).
- Indkalde og stå for landsgeneralforsamlingen og hovedbestyrelsesmøder (2 pr. år).
- Indkalde til og lede landsledelsesmøder. (4-5 møder pr. år, de kan ligge samtidig med hovedbestyrelsesmøderne og generalforsamlingen).
- Besøge lokalafdelingerne.
- Udfærdige formandsberetning til Landsgeneralforsamlingen - skriftlig og mundtlig.
- Godkende referater fra hovedbestyrelsesmøder før udsendelse til lokalformænd/blad.
- Opfølgning på regnskabet.

- Skrive til politikere/presen om emner, der er relevant for foreningen.
- Skrive leder til bladet samt læse korrektur inden trykning.
- Stå til rådighed pr. telefon og pr. mail for foreningens medlemmer. (Det er muligt at oplyse en træffetid).
- Holde indlæg om foreningen. (Christiansborgmødet, Landskonference, Landskursus internt men også eksternt).
- Medansvarlig for en ajourført og spændende hjemmeside.
- Ansvarlig for udsendelse af e-mailnyhedsbreve.
- Modtager efter vedtagelse på Hovedbestyrelsesmøde et årligt honorar.

Vi står alle til rådighed for spørgsmål til posten. Landsledelsens kontaktoplysninger står på side 2 i bladet.

Med venlig hilsen
Landsledelsen

TRÆT AF ALDRIG AT VINDE ?

100%  **DANSK LOTTERI**



3 ud af 5 vinder

- Årlig pulje på **60 millioner kr.**
- Gevinster op til **2 millioner kr.**
- Milliongevinst hver måned
- Kun 260 kr. for 6 trækninger
- 100 procent dansk lotteri
- Kun kontante gevinster

Danmarks mest gevinstsikre lotteri

Varelotteriet er et af Danmarks ældste lotterier

Faktisk har vi eksisteret siden 1887, og i de første ca. 100 år var gevinsterne varer. I dag hedder vi stadig Varelotteriet, men i dag udbetales de mange gevinster i gode danske kontanter. Den tid, hvor gevinsten blev udbetalt i købmandsvarer, er for længst forbi. Varelotteriets formål er at skaffe midler til lærlingeuddannelserne inden for håndværket samt til sociale, humanitære institutioner og organisationer som Høreforeningen, De Samvirkende Blindeforeninger, Mødrehjælpen, Københavns Rets hjælp, Det Kriminalpræventive Råd, Teknisk Museum, Rådet for Større Færdselssikkerhed og mange flere.

**Vi har ledige lodnumre
-SPIL MED på
www.varelotteriet.dk**

**Vind millioner for
260 kr. hvert halve år**

*Der udtrækkes gevinster hver måned.
Alle gevinster ER fratrasket 15% gevinstafgift*



Varelotteriet
- 3 ud af 5 vinder

Nyt fra lovgivningsudvalget



Vibeke Broman
VIRKSOMME kvinder
Lovgivningsudvalget

Barselsudligningsordning for selvstændige

ser nu ud til at blive en realitet. Der er sendt et forslag i høring fra regeringen om en separat ordning for de selvstændige i personligt ejede virksomheder, der ser ud til at ligge tæt op af reglerne for barsel.dk.

Ordningen er beregnet til at skulle koste kr. 300,- om året.

Vi har hele tiden syntes, at det var urimeligt, at kun selvstændige, der driver virksomheden i selskabsform, kunne være omfattet, og imødeser derfor denne forbedring på barselsområdet for de selvstændige og de medarbejdende ægtefæller med overført indkomst.

Vi har nogle kommentarer til forslaget, som vi har indsendt til Håndværksrådet, som er høringsberettiget, således at det kan komme med i deres høringssvar.

Udtrædelsesreglerne

Udtrædelsesreglerne, der vedrører selvstændige/medarbejdende ægtefæller blev lempet den 1. juli 2011.

Det har været til glæde for mange, men det viser sig nu, at CKA "Center for Klager over Arbejdsløshedsforsikringer" tolker reglerne strammere end tiltænkt.

Dette har vi i Fællesudvalget, hvor VIRKSOMME kvinder p.t. har sekretariatsfunktionen, beskrevet i et brev til beskæftigelsesminister Mette Frederiksen den 26. nov. 2012. I radiovisen den 5. januar 2013 kl. 09.00 blev problemerne omtalt og med udtalelser fra ASE samt Ulla Tørnæs, Venstre, og det blev oplyst, at Mette Frederiksen ville indkalde forligspartierne på dette område til en samtale herom. Vi håber derfor, at lempelsen, der både skulle være til glæde for selvstændige/medarbejdende ægtefæller og for det administrative arbejde i A-kasserne i forbindelse med aftalen i 2011 om "Væk med Bøvlet" igen bliver som tiltænkt.

Regeringen har fået 101 forslag til enklere regler for virksomhederne

Undertegnede sidder med som virksomhedsrepræsentant i Virksomhedsforum. Man kan følge forummets arbejde og resultater på hjemmesiden www.enkleregler.dk. "Vi er regeringen behjælpelig med at pege på hvor de offentlige regler og rutiner er udfordrende og unødvendigt tidskrævende for danske virksomheder. Kort sagt kan forenklinger betyde, at vi kan bruge vores tid mere fornuftigt og rentabelt ude i virksomhederne".

Udsnit fra enkleregler.dk:

Virksomhedsforum for Enklere Regler har sendt to runder forslag til administrative lettelser. Første runde bestod af 40 forslag, der blev sendt til regeringen den 4. oktober sidste år. 85 pct. blev gennemført helt eller delvist.

Michael Ring, administrerende direktør i Stelton A/S er formand for Virksomhedsforum for Enklere Regler:

"Vi er glade for, at regeringen har valgt at gennemføre så mange af vores første 40 forslag. Men det er kun begyndelsen". Med de 61 nye forslag fokuserer vi særligt på lettelser, der gør det nemmere at ansætte udenlandsk arbejdskraft, som

kan skabe vækst i de danske virksomheder. Derudover fokuserer vi på genbrug af data til det offentlige. I dag indberetter virksomhederne i mange tilfælde de samme oplysninger igen og igen.

Virksomhedsforum for Enklere Regler rådgiver regeringen og kommer med forslag til administrative lettelser, der hvor virksomhederne oplever de største byrder. Regeringen behandler deres forslag efter et 'følg eller forklar' princip. Det indebærer, at regeringen enten gennemfører forslagene eller forklarer, hvorfor de ikke kan gennemføres.

Alle har mulighed for at komme med input til Virksomhedsforum på hjemmesiden www.enkleregler.dk. På hjemmesiden er der også mulighed for at følge de forslag, som Virksomhedsforum har sendt til regeringen.

Læs mere om de 61 nye forslag, som Virksomhedsforum netop har sendt til regeringen på hjemmesiden www.enkleregler.dk. Her findes også regeringens tilbagemelding på de første

40 forslag fra Virksomhedsforum. Det beskrives, hvordan regeringen vil gennemføre 34 af forslagene, samt hvorfor 6 af forslagene ikke kan gennemføres.

Virksomhedsforums første 40 forslag resulterer blandt andet i administrative lettelser for fødevarevirksomhederne, enklere byggesagsbehandling, en forbedret søgefunktion på SKAT's hjemmeside, mulighed for at kunne aflægge årsrapport på engelsk og digitalisering af anmodning og ansøgning om udbetaling af løntilskud og fleksjob.

Ann H. Frederiksen
Landsformand

G-dags takster for 2013

½ dag: 401,00 kr.

1 dag: 801,00 kr.

Opsparing på alderspension og beskatning af afkast

(fortsat fra blad 4 - 2012)



Torben Tobiasen
Revisor HD-R
Martinsen, Statsaut.
Revisionspartnerselskab, Esbjerg

I forlængelse af artiklen om de nye regler for alderspension (ophævelse af kapitalpension) i blad 4-2012 side 20, er jeg blevet anmodet om, at skrive lidt om fordelene ved at spare op på alderspension (hvor der ikke er fradrag for indbetaling), herunder lidt om reglerne for beskatning af afkast, idet opsparing i frie midler jo er et alternativ.

Selv om det umiddelbart kan lyde som en dårlig forretning at spare op i en pension, som ikke giver fradrag, er dette ikke tilfældet. Den nye alderspension er mere fordelagtig end opsparing i frie midler. Årsagen hertil er beskatningen af afkastet.

Værditilvækst af indestående i pensionsordninger, herunder alderspension beskattes med blot 15,3% (PAL-skat), mens afkastet på fri opsparing (bankindestående og aktier m.v.) beskattes med mellem 27% og 42%¹. Skattevæsenet spiser således en meget mindre andel af det årlige afkast på pensionen i forhold til opsparing i frie midler – og det kan blive til mange penge.

Hvis der står f.eks. 100.000 kr. på en alderspension vil de med et årligt afkast på 3% og en marginalbeskatning på 15,3% vokse til ca. 165.000 kr. efter 20 år. Ved opsparing i frie midler vil de med et afkast på 3% årligt og en marginalbeskatning på 37,5% blot være vokset til ca. 145.000 kr. efter 20 år.

En anden fordel ved opsparing på alderspension er, at der ikke sker modregning i folkepensionen ved udbetaling heraf. Ved udbetaling af en ratepension eller livrente kan der ske modregning i folkepensionstillægget, såfremt et grundbeløb overskrides.²

Det kan således være en dårlig forretning at spare op på en ratepension eller livrente i stedet for den nye alderspension, idet en eventuel modregning i folkepensionen jo reelt er en ekstra skat. Modregningen rammer primært folk, der betaler bundskat, idet folk der betaler topskat typisk vil have så store indtægter og pensionsopsparinger, at de alligevel ikke vil kunne opnå folkepensionstillægget.

Aldersopsparing er umiddelbart det bedste alternativ for en person, som betaler bundskat, såfremt personen kan undvære sit fradrag for indbetaling på en ratepension, jf. efterfølgende eksempel:

En indbetaling på kr. 27.600 (max.) på en alderspension giver ikke noget fradrag, til gengæld betales der ikke skat ved udbetaling. Indbetaling efter skat udgør kr. 27.600.

Indbetaling på ratepension eller livrente giver fradrag for indbetaling til pension – men der skal så betales skat ved udbetaling. For en person, som betaler bundskat, vil indbetaling på en ratepension i stedet give et fradrag i skatten på ca. 37,5%³, svarende til kr. 10.350. Til gengæld får han ikke fradrag i beskæftigelsesfradraget⁴ af indbetalingen og mister derved ca. 600⁵kr. Indbetaling efter skat udgør således kr. 17.850 kr.⁶ Skattebesparelse ved indbetaling på ratepension udgør kr. 9.750, som så er til rådighed til forbrug m.v.

Skatten ved udbetaling af ratepension eller livrente udgør 37,5% af kr. 27.600, svarende til kr. 10.350. Skatten ved udbetaling er således større end skattebesparelsen ved indbetaling – det skyldes det reducerede beskæftigelsesfradrag, som mistes ved indbetaling på ratepension.

Såfremt udbetaling af ratepensionen medførte reduktion af folkepensionstillægget, og man indregnede modregning heraf på 5.175 kr.⁷, ville man således reelt kun få udbetalt kr. 12.075. Marginalbeskatning udgør således 56,2%, svarende til marginalskatteprocenten for topskatteydere.

Ulempen ved at spare op til pension, herunder alderspension, er at man skal binde pengene i en længere periode, idet de tidligst kan udbetales fra din pensionsudbetalingsalder, som pt. er 62 år, hvis du er født fra 1. januar 1963 og senere. Som skrevet i forrige artikel skal der betales en afgift på 20% ved hævnning af en alderspension før pensionsalderen.

Med indførelsen af den nye alderspension, er der således kommet et relevant alternativ til personer, som betaler bundskat.

Det er desværre ikke blevet lettere at bevare overblikket i "pensionsjunglen". Pensionsopsparing skal tilpasses ens nuværende og fremtidige ønskede indkomst, og gerne optimeres i forhold til efterløn og folkepension m.v., ligesom politikerne løbende ændrer på reglerne. Du bør kontakte din rådgiver, pengeinstitut, pensionsinstitut eller revisor for rådgivning herom. Du bør med jævne mellemrum sikre dig, at din pensionsopsparing er optimeret til de gældende forhold.

Indholdet af denne artikel er information af generel karakter og kan derfor ikke erstatte professionel rådgivning. Derfor bør indholdet ikke lægges til grund for økonomiske dispositioner.

1) Positiv nettokapitalindkomst op til 40.000 kr. (enlige) og kr. 80.000 for ægtefæller beskattes ikke med topskat. Marginalskatteprocenten udgør 37,5%. Positiv nettokapitalindkomst over 40.000/80.000 kr. beskattes med 43,5% for 2013 og 42% for 2014 og senere. Beskatning af renteindtægter er nedsat, som led i de seneste skattereformer.

Hvis din nettokapitalindkomst er negativ (du har flere renteudgifter end indtægter), vil skatten på renteindtægter reelt svare til værdien af det gældende rentefradrag på ca. 32%. Skatteværdien af rentefradrag nedsættes med 1% pr. år til 25% i 2019, jf. forårspakken 2009.

Aktieindkomst beskattes med 27% aktieskat af beløb op til 48.300 (enlige) og kr. 96.600 for ægtefæller. Aktieindkomst over 48.300/96.600 beskattes med 42%.

Inden udbytteudlodning har selskabet betalt 25% selskabsskat af selskabets indtjening, hvorfor den samlede beskatning når op på 56,5% af aktieindkomst incl. selskabsskat. Dette skal sammenholdes med den maksimale beskatning af positiv kapitalindkomst, som udgør 42% fra 2013.

2) Såfremt indtægten udover folkepension på årsbasis ikke overstiger pt. kr. 78.900 for enlige og kr. 157.800 for gifte pensionister udbetales det fulde pensionstillæg, der pr. måned udgør kr. 6.028 for enlige og kr. 2.914 for samlevende. Er indkomsten større, nedsættes tillægget med 30% af den overskydende indtægt.

3) Bundskat ved indbetaling og udbetaling, marginalskatteprocent 37,5% uden AM-bidrag i 2013.

4) Ligningsmæssigt fradrag, som i 2013 udgør 6,95% af arbejdsindkomsten inkl. AM-bidrag excl. pensionsudbetalinger - max. kr. 21.300

5) $27.600 \text{ kr.} \cdot 6,95\% \cdot 32\%$ (værdi af fradrag i skatten)

6) $27.600 \text{ kr.} - 10.350 \text{ kr.} + 600 \text{ kr.}$

7) $27.600 \text{ kr.} \cdot 30\% = 8.280 \text{ kr.}$ i reduceret folkepensionstillæg før skat. Besparelse i skat på 37,5% heraf kr. 3.105. Mindre udbetalt folkepension kr. 5.175

Sygdom og opsigelse

Må man opsig en medarbejder, der er syg? Og i givet fald hvornår og hvad skal man være opmærksom på?

Opsigelse under sygdom

Det er en udbredt misforståelse, at man ikke må opsig en medarbejder, der er sygemeldt og i hvert fald ikke før, der er gået 120 sygedage. Dette er ikke korrekt. Tværtimod kan sygdom være en særdeles berettiget opsigelsesgrund.

Nogle overenskomster har regler, der afviger fra det ovenstående. Det anbefales derfor, at man læser den gældende overenskomst grundigt igennem, for at se om reglerne om opsigelse under sygdom, 120-sygedages-reglen og lægeerklæringer er anderledes end nedenstående gennemgang.

Ønsker man at opsig en medarbejder, mens denne er sygemeldt og har opsigelsen ikke noget med den konkrete sygdom at gøre, skal man ikke forholde sig anderledes end, hvis man skal opsig medarbejderen, mens denne er på arbejde.

Hvis man ønsker at opsig medarbejderen, når medarbejderen er sygemeldt, skal man sørge for at få dennes underskrift som bekræftelse på, at medarbejderen er blevet underrettet om sin opsigelse. I disse tilfælde anbefales det, at man kører ud til medarbejderen og overrækker opsigelsen personligt.

Det er vigtigt, at være opmærksom på at overholde reglerne om usaglig opsigelse. Men selve det forhold, at medarbejderen er syg, gør ikke i sig selv opsigelsen usaglig. Om opsigelsen er usaglig skal vurderes konkret i hvert enkelt tilfælde.

Husk at reglerne om usaglig opsigelse kun finder anvendelse, hvis medarbejderen er ansat på en overenskomst, der henviser til Hovedaftalen mellem DA og LO eller hvis medarbejderen er funktionær. Er medarbejderen overenskomstanst, er denne først beskyttet mod usaglig opsigelse, når der er opnået 9 måneders anciennitet. For en funktionær kræves 12 måneders anciennitet, før man er beskyttet mod usaglig opsigelse.

120-sygedagesreglen

120-sygedages-reglen har den virkning,

at arbejdsgiveren kan opsig en funktionær med et forkortet varsel i forhold til det normale opsigelsesvarsel, ifølge funktionærloven 1 måned. Reglen finder som udgangspunkt kun anvendelse på funktionæransatte. For ikke-funktionærer må man overholde de almindelige opsigelsesvarsler i ansættelsesaftalen eller den gældende overenskomst.

For at kunne anvende 120-sygedages-reglen kræves det, at man i ansættelsesaftalen udtrykkeligt har aftalt 120-sygedages-reglen. Det er ikke nok, at man henviser til funktionærloven og skriver, at man har vedtaget 120-sygedages-reglen. Man skal i ansættelsesaftalen også gøre konsekvenserne af, at 120-sygedages-reglen vedtages, klare.

Har medarbejderen været sygemeldt i 120 dage inden for 12 på hinanden følgende måneder – ikke nødvendigvis i samme kalenderår – og har man i ansættelsesaftalen udtrykkeligt aftalt 120-sygedages-reglen, kan man opsig medarbejderen med forkortet varsel. For at arbejdsgiveren har denne ret, kræves det, at man opsig straks efter, at de 120 sygedage er overskredet. Retspraksis har fastslået, at 119 sygedage ikke var nok og at 129 var for lang tid efter. Herudover skal opsigelsen falde, mens medarbejderen stadig er sygemeldt. I beregningen af antallet af sygedage gælder, at er medarbejderen syg fredag og mandag tælles dette som 4 sygedage. Er medarbejderen derimod kun syg enten fredag eller mandag gælder dette kun som 1 sygedag. Det er vigtigt, at man er meget nøjagtig i beregningen og dokumentationen af medarbejderens sygedage, hvis man ønsker at benytte 120-sygedages-reglen.

Har medarbejderen været sygemeldt i lang tid, men endnu ikke 120 sygedage, kan sygdommen udgøre en saglig opsigelsesgrund.



Jeppe Rosenmejer
Cand. jur. LL.M.:
Chefkonsulent
Håndværksrådet

Det er tilfældet, hvis medarbejderens sygdom er til gene for virksomheden og man ikke på anden måde kan dække jobfunktionen ind. I så fald kan arbejdsgiver være berettiget til at opsig med sædvanligt opsigelsesvarsel.

Lægeerklæring

Arbejdsgiveren kan desuden være berettiget til at skride til opsigelse af en medarbejder, hvis man efter den 4. sygedag har forlangt lægeerklæring som dokumentation for medarbejderens sygdom og medarbejderen ikke fremskaffer lægeerklæringen. Man må i den forbindelse give medarbejderen en rimelig frist til at fremskaffe lægeerklæringen – typisk et par dage. Det er arbejdsgiveren, der skal betale for lægeerklæringen.

Er man i tvivl om, hvorvidt man er berettiget til at opsig eller bortvise en medarbejder, anbefales det dog, at man tager kontakt til sin organisation, da det kan blive dyrt at gribe situationen forkert an.

Artiklen beskæftiger sig som udgangspunkt kun med funktionærer, da de er de eneste, der gælder ens regler for. For andre medarbejdere, overenskomstanstatte eller "frie" medarbejdere uden overenskomst, gælder så forskellige regler, at man ikke kan sige noget fælles eller lave en simpel oversigt. Der må man se i den enkelte overenskomst eller ansættelsesaftale.

INVITATION

OPTIMÉR DIT EJERSKIFTE! - et seminar om salg af virksomhed

Torsdag, 14.3.2013 kl. 15-18 hos Deloitte, Tværkajen 5, Odense.

Et gratis seminar for ejere, ejerledere, direktører og bestyrelsesmedlemmer afholdt i samarbejde mellem Deloitte, Danske Bank og og Focus Advokater P/S.

Tilmelding er nødvendig.

Tilmeld dig på www.focus-advokater.dk/arrangementer

Det er helt vildt!!

Vi har i januar besøgt Midtjysk Vildtfarm, der ligger i Kjellerup mellem Silkeborg og Viborg.

Her bor og driver et af vore medlemmer Marlene Papsø virksomhed sammen med sin ægtefælle John. Parret har to børn, Cecilie på 12 år og Mathias på 14 år. Gennem et par timers snak og rundvisning på farmen fik vi et godt indblik i en "Vildt" spændende virksomhed.

Marlene kom aldrig videre

Marlene, der stammer fra Århus, hvor hun blev udlært på kontor hos en skogsskist, valgte i 1990 som 19-årig at flytte sammen med John i Kjellerup, hvor de købte gården, hvor de stadig har virksomheden. Det var meningen, at hun skulle starte på et nyt kontorjob et par måneder efter, men sådan kom det ikke til at gå.

De startede deres virksomhed med en produktion af 10.000 agerhønekyllinger, og da John var så uheldig at brække



benet, hvor de havde mest travlt, var Marlene nødt til at hjælpe til, og det

var så spændende og udfordrende, at hun har holdt ved lige siden.

I 1995 startedes selve minkfarmen op, og den er blevet udvidet flere gange siden da.

Man er slet ikke i tvivl om, at Marlene stortrives på farmen, hvor hun blandt andet passer kontoret med salgs- og eksportopgaver, hvor der laves aftaler med ægge- og vildtfuglekunder, udarbejdes løn til de ansatte. Hun hjælper til med parringen og pelsningen af minkene og mange andre opgaver.

Hvad sker der på farmen

Vi fik en rundvisning på farmen, og så de mange forskellige minkarter. Der var



hvide, sorte, brune, grå, plettede, og vi kunne konstatere, at her har dyrene det meget godt. Minkene gik i hver deres bur, hvor de faktisk har så meget plads, at det ville svare til, at en hest skulle have



en boks på omkring 60 m². Det var tydeligt at se, at medarbejderne også trives med deres job, det kunne bl.a. ses på måden, hvordan de behandlede dyrene. Hver enkelt mink har et kort, hvorpå der noteres alt omkring fødsel, forældre, kvalitet af pels, vægt, hvor meget foder, der spises osv., og det må være et kæmpearbejde, da der i staldene var omkring 5.000 mink, og denne bestand vokser i april/maj måned til omkring 20.000 mink, når tæverne har fået hvalpe. Heldigvis har de computerstyret fodermaskine, da minkene skal fodres individuelt mindst en gang i døgnet. Foderet, der blandt andet består af kylling, fisk og korn skal være helt frisk og af høj kvalitet, og der bliver leveret foder dagligt til farmen.

Nu forstår vi godt, hvorfor en minkpels skal være så kostbar, for der bliver brugt meget tid og arbejde på at lave det perfekte skind. Vi blev også klogere på, at pelsen fra tæverne bliver brugt til de flotte minkkåber, da de er de fineste og ikke er så tunge i skindet, medens hannernes pels mest bliver brugt til blandt andet hatte og besætninger.

Er du selvstændig?

Så få 3 gode råd om budget og regnskab



Hent gratis
vidensguide på
dana.dk/budget

For os er de selvstændige helte, der fortjener de bedste mulige vilkår for at udvikle deres ideer. Det hjælper vi dem med og du kan læse meget mere om os på dana.dk

DANA
Dana - de selvstændiges



På farmen pelsers man selv skindene og klarer også opgaven for andre mindre farme. Pelsene bliver herefter sendt til København Fur, som er et andelselskab ejet af 1.500 danske pelsdyravlere, hvor skindene bliver solgt på fem auktioner fordelt over året. København Fur er i øvrigt verdens største auktionshus for minkskind. Der produceres årligt omkring 16 millioner minkskind i Danmark.

På farmen opdrættes der også agerhøns samt fasaner. Omkring 3.000 par agerhøns producerer æg, der eksporteres til det meste af Europa.

Vi så huse og voliere til agerhøns og fasaner, som snart skulle være klar til at opdrætte 45.000 agerhøns og 15.000 faskaneyllinger. Også her kræves en del arbejde, da de i starten er meget sarte, og skal have varmelamper m.v. for at klare sig.

Til gården er der ca. 80 hektar samt en del ekstra jord er forpagtet, og dette dyrkes med almindelig kornafgrøder, så også her ligger en del arbejdsopgaver i forbindelse med høsten.

Arbejde og familielivet

Driften af gården/virksomheden er Marlene og John fælles om, og Marlene

fortæller, at der er mange fordele ved dette. Det giver en vigtig sammenhæng i hverdagen, at man har samme interesser, og det bliver mere en livsstil end et arbejde, og især da børnene var mindre var det en rigtig god måde at kombinere karriere og familieliv på.

Et par år efter købet af gården i 1990 rev de det gamle stuehus ned og byggede et nyt hus, og dette fungerer i dag både som hjemmet for familien og køkkenet fungerer også som frokoststue for personalet, hvor de får serveret formiddagskaffe samt frokost. Personalet består af en driftsleder for minkfarmen og en driftsleder for mark, agerhøns, fasaner og planteavl, der er landbrugselever og landbrugspraktikanter, hvoraf et par stykker kommer fra udlandet og desuden en au-pair pige.

Marlene er bestyrelsesmedlem i foreningen for BOVIL, som er de Danske fjervildtopdrætteres erhvervsforening, og er ligeledes med i en ERFA-gruppe for kvinder i minkbranchen. John er formand for Midtjyllands Pelsdyravlerforening og næstformand i København Furs hovedbestyrelse, som er Danske Pelsdyravleres forening, så meget af fritiden bliver, som for mange andre selvstændiges vedkommende, brugt på erhvervsrelaterede ting.

En god ting ved den branche som Marlene og John befinder sig i er, at man ikke er konkurrenter med de andre minkavlere, men derimod kolleger, og dette er af stor betydning, da det er vigtigt for, at danske minkavlere fortsat kan være verdens førende indenfor minkavl.

Dette sammenhold var også af stor betydning for et par år siden, da alle mink-



avlere blev hængt ud i fjernsynet omkring vanrøgt af minkene. Det har ikke været særligt spændende at blive beskyldt for noget, som ikke var sandt, og det er helt sikkert noget, der har påvirket de mange udsatte minkavlere. Marlene kunne fortælle os, at de i december endelig har vundet sagen i Landsretten over dyreaktivistforeningen Anima, som blev dømt for at udbringe ubegrundede beskyldninger, men det har haft store omkostninger for minkavlerne.

Den sparsomme fritid, som ægteparret har, bliver blandt andet brugt på cyklens sadel, og i 2012 var parret med på Team Rynkebys hold til Paris, hvilket var en stor oplevelse.

Redaktionen takker for et par interessante og spændende timer på farmen.

Lone B. Hans



Overblik til de rigtige beslutninger

Med Martinsen får du overblik over regnskab og budgetter, så du sikkert kan træffe de rigtige beslutninger og undgå omveje.

Find dit lokale Martinsen kontor www.martinsen.dk

martinsen
Rådgivning & Revision

FÆLLESUDVALGET for SELVSTÆNDIGE og MEDARBEJDENDE ÆGTEFÆLLER

Landbrug og Fødevarer, Familieudvalget, De Samvirkende Købmænd, VIRKSOMME Kvinder.

Til Erhvervsminister Annette Vilhelmsen
Til Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen
Til Skatteminister Holger K. Nielsen
Kopi til Erhvervs- Arbejdsmarkeds- og Skatteudvalgene

d. 26. nov. 2012

Fællesudvalget har holdt møde og atter drøftet nogle af erhvervsvilkårene for ovennævnte gruppe. Vi vil indledningsvis ønske Erhvervsministeren til lykke med den nye post, og vi vil bede ministre og udvalg have forståelse for forbedring af ovennævnte gruppes vilkår.

Digitale indberetninger

fra virksomhederne til det offentlige er godt i gang. Dog virker systemerne ikke altid optimalt, og selvstændige finder det urimeligt, at de udsættes for bøder ved for sen indberetning i tilfælde af, at systemet er "nede". Her bør der udvises større hensyn og fleksibilitet.

Lempede udtrædelsesregler for medarbejdende ægtefæller

virker efter hensigten, men desværre kun i forhold til de ægtefæller, der overhovedet ikke ejer noget af virksomheden. Tidligere havde medejende ægtefæller og eneejere af ægtefælledrevne virksomheder samme muligheder for at udtræde som de ægtefæller, der ikke ejede noget af virksomheden. Men CKA (Center for Klager over Arbejdsløshedsforsikringer) fortolker de nye regler således, at medejende ægtefæller ikke kan udtræde med en tro- og loveerklæring. CKAs fortolkning betyder oven i købet, at medejende ægtefæller har dårligere muligheder for at udtræde end tidligere, og at eneejerne helt har mistet muligheden for at udtræde. Derved er der nu igen medarbejdende ægtefæller, der kommer i klemme, og det harmonerer ikke med aftalen om "Væk med bøvet" fra 2011.

Barselsudligningsordninger for selvstændige og medarbejdende ægtefæller.

Her afventer vi lovforslaget, der forventes fremsat primo 2013. Vi håber, at denne gruppe i personligt ejede virksomheder kan omfattes lige så enkelt, som det sker for ejere/medejere af ApS og A/S. Der spørges ofte om, hvor mange der vil kunne tænkes at ville bruge ordningen. Det kan ikke vides og kan da heller ikke være relevant, da der ikke spørges om det samme vedr. antallet af ejere, der driver virksomheden i selskabsform og gør brug af barsel.dk.

Fleksjob.

Det glæder udvalget, at selvstændige og medarbejdende ægtefæller alligevel ikke udelukkes fra denne mulighed ved svigtende helbred. Dog finder vi det urimeligt, at selvstændige vil få deres fleksjob med udgangspunkt i et tilskud på kr. 125.000 kr., hvorimod lønmodtagere reguleres med udgang i 200.000 kr.

Diskrimination af selvstændige ved syge- ulykkes- og aeforsikringer.

Dette har nu varet i 25 år!!!

Frem til 1987 kunne selvstændige samt medarbejdende ægtefæller fratrække udgiften til ovenstående forsikringer i det, der dengang kaldtes 3000 kroners fradraget, der også omfattede fradrag for børneopsparing. Det betød dengang, at lønmodtagere kunne opspare 3000 kroner pr. år med fradrag til deres børn om året. Selvstændige kunne opspare ca. 7-800 kr. pr. år til deres børn, da resten af beløbet op til de 3000 kroner blev brugt til disse forsikringer inden for denne fradragsordning.

Fra 1987 forsvandt fradraget helt – og lige siden har selvstændige skulle betragte disse nødvendige forsikringer som privatudgifter, betalt af beskattede midler, når de driver virksomheden som personligt ejet.

Vi har gang på gang gjort opmærksom på denne urimelighed, der især rammer mindre virksomheder. Det er forsikringer, som man bør kunne henregne under virksomhedens driftsudgifter, ligesom når man driver virksomheden i selskabsform.

Udvalget håber med denne henvendelse, at der bliver opmærksomhed omkring de nævnte problemer, som blot er nogle få af mange, når man driver virksomhed – ikke mindst set i lyset af ofte fremførte ønsker fra politisk side om flere selvstændige, om mere regelforenkling og bedre rammevilkår.

På udvalgets vegne.

Med venlig hilsen
Ann Frederiksen,
Landsformand Virksomme kvinder

Vibeke Broman
Lovudvalget Virksomme kvinder

Hvornår betaler staten skatteyderens omkostninger i forbindelse med skattesager?

Starten af det nye år har budt på mange diskussioner om skat. Ét af de emner, medierne satte fokus på, var omkostningsgodtgørelse i skattesager. Særligt blev det kritiseret, at selskaber siden 2009 ikke har haft mulighed for at opnå fuld dækning for deres omkostninger til advokat m.m., når de har vundet en skattesag. Det afholder mange selskaber fra at forfølge ellers berettigede skattesager, hvilket flere har påpeget er et retssikkerhedsmæssigt problem. Under debatten er det dog i vidt omfang blevet overset, at reglerne trods alt stadig giver mulighed for omkostningsdækning for rigtig mange skatteydere.

Hvem kan få dækket sine omkostninger?

Som reglerne er i dag, kan skatteydere – bortset fra selskaber og fonde – få dækket deres omkostninger i forbindelse med klage over en skattesag. Der gives altså omkostningsgodtgørelse til privatpersoner og personer, der driver virksomhed i personligt regi, interessentskab eller kommanditselskab og lignende. Af og til vedrører en skattesag mod et selskab også selskabets personlige aktionær. I den situation kan den personlige aktionær få sine omkostninger dækket efter reglerne.

Hvilke omkostninger får man dækket?

De omkostninger, der dækkes, er skatteyderens udgifter til sagkyndig bistand (typisk advokat eller revisor), retsafgifter, udgifter til syn og skøn, udgifter til sagkyndige erklæringer og andet bevismateriale, pålagte sagsomkostninger, m.m.

Hvis skatteyderen vinder sagen, dækker staten udgifterne med 100%. Hvis skatteyderen taber sagen, dækker staten udgifterne med 50%.

Hvilke sager er omfattet?

Der gives omkostningsgodtgørelse ved klager til Skatteankenævn, Landsskatte retten og domstolene. Man kan også søge om at få dækket omkostningerne til et syn og skøn i en skattesag. Derimod kan skatteyderen ikke få dækket sine omkostninger i forbindelse med sagens behandling ved SKAT.

Hvad gør man?

Typisk indledes en skattesag ved, at SKAT retter henvendelse til virksomheden i form af et kontrolbesøg eller i form af et brev om indkaldelse af materiale. Hvis SKAT på baggrund af de oplysninger, de modtager, mener, at skatten er sat for lavt, sender SKAT et brev til virksomheden med forslag til forhøjelse af den skattepligtige indkomst – en såkaldt agterskrivelse. Her gives skatteyderen en frist til at komme med sine bemærkninger.

Er skatteyderen ikke allerede på dette tidspunkt i kontakt med sin advokat eller revisor om sagen, bør skatteyderen kontakte vedkommende nu. Når SKAT har truffet sin endelige afgørelse, kan skatteyderen (eller dennes advokat/revisor) påklage afgørelsen til Skatteankenævnet eller Landsskatte retten inden for 3 måneder. Når sagen er færdigbehandlet, og hvis skatteyderen fortsat ikke har fået medhold, kan skatteyderen (dennes advokat) indbringe sagen for domstolen i den retskreds, hvor skatteyderen bor.

Advokaten eller revisoren hjælper skatteyderen med at udfylde ansøgningsblanket, hvor der søges om dækning af omkostningerne i forbindelse med klagesagen.

Selskaber og fonde

I 2009 blev selskaber og fonde nægtet mulighed for omkostningsgodtgørelse. I stedet kan selskaber og fonde fratrække udgifterne i selskabsskatten på 25%. Ændringen blev i bemærkningerne til loven begrundet med, at godtgørelsen belastede klagesystemet unødigt, og at en afskaffelse ville medføre betydelige administrative fordele. Begrundelsen var således ikke kun – som det har været fremme i medierne – at det var for dyrt for staten at skulle dække



Heidi Bøgelund Hansen
Advokat
Focus Advokater P/S

omkostningerne, men også at lovgiver ønskede, at der skulle indgives færre klager, da det koster penge at behandle klagerne. Hensynet til at sikre, at der træffes korrekte afgørelser i skattesystemet tillagdes altså ikke vægt.

Situationen for selskaber og fonde er således i dag, at hvis de er uenige i den afgørelse, SKAT har truffet, skal de selv betale for egne advokatombkostninger i forbindelse med klagesagen for Landsskatte retten. Vinder selskabet senere sagen ved domstolene, forpligtes Skatteministeriet typisk til at afholde en del af selskabets omkostninger. Som regel dækker dette dog kun en meget lille del af de faktiske omkostninger. Sagen skal altså have en vis størrelse og værdi for selskabet, før det kan betale sig for selskabet at klage.

SKAT har ikke altid ret!

Alt for mange skattesager bliver aldrig ført, fordi skatteyderen har tillid til, at SKAT har truffet den rigtige afgørelse. I praksis viser det sig dog ofte, at SKAT ikke er i besiddelse af alle de relevante oplysninger, når afgørelsen træffes. Andre gange er SKATs fortolkning af reglerne forkert.

Med reglerne om omkostningsdækning sikres det, at skatteyderen ikke afholder sig fra at klage over en skatteafgørelse, alene fordi skatteyderen ikke har råd til at betale advokatsalæret. Reglerne er derfor en meget væsentlig retssikkerhedsmæssig garanti, som ikke alle skatteydere dog er bevidste om eksisterer.

Vi klarer **ALLE** logo- design- tryk- og specialopgaver... *store som små!*

Ring og hør nærmere...

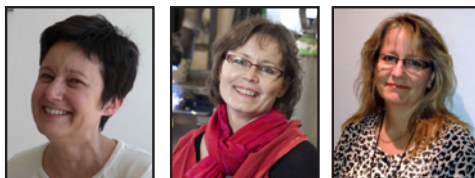
Bent C Tryk

Tvæervej 35 · 5700 Svendborg · Tlf. +45 62 21 12 90 · info@bentctryk.dk

Indkaldelse til VIRKSOMME kvinders Landsgeneralforsamling 2013

Torsdag den 23. maj 2013 kl. 11.00-17.30 på Hotel Nyborg Strand

VIRKSOMME kvinder er dit stærke, mangfoldige og stabile netværk. Sammen giver vi kvinder i selvstændige erhverv optimale betingelser for succes og udvikling.



Efter generalforsamlingen vil der være indlæg af direktør Ane Buch, som vil informere om seneste nyt fra Håndværksrådet.

Rikke Bech Skougaard kommer også med et indlæg om vores forskellige adfærdsmønstre. Ved at blive bevidst om egen adfærd og påvirkning på andre mennesker, kan man blive bedre til at kommunikere og netværke både privat og på arbejdet.

Rikke vil også komme ind på, hvad der generelt er vigtigt, når man netværker.

Landsforeningen indkalder herved iflg. vedtægterne til generalforsamling.

Deltagelse i generalforsamlingen samt kaffe/te og kage er gratis.

Frokost kan forudbestilles til kr. 195 pr. person inkl. en øl/vand.

Aktive medlemmer har stemmeret og passive medlemmer er også meget velkomne.

Husk navneskilt, dagsorden, visitkort og godt humør.

Bindende tilmelding og betaling til lokalafdeling så hurtigt som muligt, dog senest den 13. maj 2013.

Ved tilmelding indbetales beløbet for frokost til konto opgivet af din lokalafdeling.

Ved evt. udeblivelse eller afbud modtaget senere end 7 dage før generalforsamlingen forbeholder vi os ret til at få omkostninger dækket.

Vi glæder os til at se rigtig mange dejlige VIRKSOMME kvinder

*På landsledelsens vegne,
Ann H. Frederiksen, Landsformand*

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Aflæggelse og godkendelse af regnskab samt orientering om budget
4. Valg af næstformand
5. Valg af kasserer
6. Valg af intern revisor
7. Kontingent, herunder fordelingen mellem landsforeningen og lokalforeningerne
8. Behandling af indkomne forslag
9. Fastsættelse af dato for næste års generalforsamling
10. Eventuelt

Ad pkt. 4: Bente Svendsen, Kbh. og omegn er på valg

Ad pkt. 5: Dorthe Mehlbye, Fyn er på valg

Ad pkt. 6: Birgit Lorenzen, Sønderjylland er på valg

Ad pkt. 8: Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være landsformanden i hænde senest 10 dage før generalforsamlingen afholdelse

Vedtægter kan ses på hjemmesiden.

PROGRAM:

Kl. 11.00-13.00 Generalforsamling

Kl. 13.15-14.30 Frokost
Lækker generalforsamlingsbuffet

Kl. 14.30-15.30 Generalforsamling fortsat
og indlæg ved Ane Buch

Kl. 15.30-16.00 Pause med kaffe - te og kage

Kl. 16.00-17.20 Indlæg ved Rikke Bech Skougaard

Kl. 17.20-17.30 Afslutning
Tak for i dag



Rikke Bech Skougaard holder foredrag på Landsgeneralforsamlingen:

Rikke er bosiddende på Fyn. VIRKSOMME kvinder afdeling Fyn traf Rikke første gang til et sommermøde for nogle år siden, hvor vi fik en spændende rundvisning på hendes daværende arbejdsplads Birkemose, hvor hun med kyndig hånd var produktionschef for 35 medarbejdere.



Rikke er 42 år og oprindelig uddannet ingeniør. Hun har taget Ingeniørernes Lederuddannelse, og er ligeledes Teknomom i Driftsstyring, Lean-Navigatør, ICF-coach, certificeret indenfor DISC-Personanalyse og senest har hun taget Projektstyring med PMP-certificering.

Hun har været produktionschef i 17 år i virksomheder med 10-100 medarbejdere. Rikke har nu startet egen konsulentvirksomhed Hybjerghus Consult op, hvor hun hjælper virksomheder med udviklingen af deres virksomhed og deres personale. Det er opgaver indenfor ledelse, rekruttering, HR og optimering.

Hun ved, at det bliver hverdag og driften tager over, så hun hjælper virksomhederne med at holde fast i udviklingen af deres virksomhed. Det er nødvendigt for at overleve i dagens Danmark.

VIRKSOMME kvinder sang

Mel.: Jeg ved hvor der findes en have så skøn

I VIRKSOMME kvinder med styrke og kraft
et godt samarbejde, vi altid har haft,
mod hverdagsproblemer i hver virksomhed,
så sammen vi kæmper, vi kan blive ved.

Et netværk af kvinder fra fjern og fra nær,
vi er ambitiøse og kender vort værd.
Med E-mail og A-skat, budgetter og moms,
for - VIRKSOMME kvinder - det ej er omsonst.

Et ansvar og indsigt på jobbet vi har,
på stu-di-e-ture og kurser vi ta'r,
får informationer og ny energi!
Ja - VIRKSOMME kvinder - på lærdom bli'r rig.

På landsplan vi mødes hvert eneste år,
der er konferencer og så Christiansborg.
Med engagement der, vi får en debat,
med - VIRKSOMME kvinder - er "dagsordenen" sat.

Når fremad vi skuer, så ved vi jo at,
med love og regler, vi må tage fat.
Selvstændige er vi, men løfter i flok,
så - VIRKSOMME kvinder - vi gi'r aldrig op.

Sæt X- i kalenderen ved fredag den 31. maj 2013

I Haderslev er der en oplagt mulighed for at få luft under golfbolden enten du allerede er en stabil spiller eller du aldrig har haft muligheden - men lysten!

Arrangementet er for både dig og din mand. Vi starter ved middagstid med en sandwich, og vi afslutter med en god middag og præmieoverrækkelse.

Hvis du allerede nu ved, at du gerne vil deltage, så skriv til mig på post@soenderjydsk-kaal.dk
I første omgang vil jeg gerne vide, om du/I allerede spiller golf eller er nybegyndere.

Endeligt program og tilmelding vil være i blad 2 primo maj.

Birgitte Viereck, Sønderjylland



Vælg Holbæk GO-KART Land

til firmafesten, salgsmødet, temadagen, familiefesten, julefrokosten, etc.

Vi har fået nyt asfalt på banerne, nye gokarts og lys på banen, så nu er der mulighed for at køre året rundt.

Vi klarer let arrangementer med op til 100 deltagere.
Dette gælder både gokart kørsel og bespisning.

Vi har:

- 1200 meter lang udendørs gokartbane
- 22 nye hurtige Caroli-gokarts
- 8 nye Caroli børnekarts
- Gokartklub for børn og unge fra 6 - 21 år
- Seniorklub for voksne over 21 år
- 18 huls international minigolfbane
- Hyggelig Pit-restaurant, der er anvendelig til selskaber og møder m.m.
- Stor overdækket terrasse med grill

Ring og få et uforpligtende tilbud.

Husk at vi har åbent HELE ÅRET imod forudbestilling.

Meld jeres firma til vor Le Mans løb.



Ring og hør nærmere på 59446444, eller klik ind på www.gokartland.dk

10.000 virksomheder bruger i dag ProLøn



Kontakt vores salgsafdeling allerede i dag på **87 10 19 30** og lad os hjælpe dig igang. Vi er her for at hjælpe!

TILBUD til **VIRKSOMME kvinder** - medlemmer med ansatte

- **GRATIS** oprettelse af virksomhed
- **GRATIS** oprettelse af medarbejdere
- **GRATIS** lønkørsel i op til 2 måneder ved overgang fra andet lønsystem
- **GRATIS** hotline
- Indberetning via internettet
- eIndkomst
- eBoks
- Se meget mere på www.proloen.dk



Tronholmen 3 • 8960 Randers SØ • Telefon 87 10 19 30
Telefax 86 42 37 95 • www.proloen.dk • proloen@proloen.dk

Hvornår kommer overskuddet?

Med dette spørgsmål causerede Lisette Holst Pedersen, Nordvestjylland på Christiansborg-mødet over omkostningerne i en håndværkervirksomhed. I hendes tilfælde en bygge- og murervirksomhed. Hun var nået frem til en samlet årlig omkostning på kr. 93.891,98 i gennemsnit pr. ansat. Dette tal dækker over: Feriepenge, ferietillæg og søgnehelldagsbetaling, pensioner, ATP, AER, Arbejdsskade- og sygedagpengeforsikring, barsel.dk, uddannelsesfond, G-dage (3 første ledighedsdage, vejrligsdage, sygeløn excl. refusion og barnets 1. sygedag).

Det var så de sociale omkostninger – så er vi klar til at tjene penge, men nej!

Hertil skal lægges udgifter til (noget er overenskomstbestemt og noget er lovbestemt): Arbejdstøj, sikkerhedssko, sikkerhedsstøvler, øvrige sikkerhedsudstyr – såsom ørepropper, høreværn, engangsdragter, handsker, førstehjælpskasser, støvmaske, åndedrætsværn, hjelme o.s.v. Sikkerheden er indiskutabel – men vi kan ikke se bort fra, at det også er en udgift.

Nu er de ansatte klædt på – og sikret alle sociale omkostninger – så nu skal vi til at tjene penge – men nej igen!

Vi skal lige huske udgift til telefon (som bl.a. bruges som kamera til at dokumentere vores arbejde med), varebiler (diesel og vægtafgift – store poster) samt værktøj (som heller ikke er en ubetydeligt post) – og knæbeskyttere, regntøj, skurvogne med toilet- bade- og spise-faciliteter og diverse hjælpematerialer til løft o.s.v.

Dernæst skal vi huske, at disse ansatte også skal kunne betale administration – et eksempel herpå: Hvis vi af en privat bliver bedt om at stå for hele entreprisen i byggeriet af et nyt hus – skal vi sørge for: Tegninger, energiberegning, statistiske beregninger, jordanalyser, ansøgning om byggetilladelse, byggeskadeforsikring, garantistillelse, kontraktudarbejdelse, projektstyring, kvalitetskontroller, energimærkning, trykprøvning o.s.v. – og



Derudover skal vi lave det, som vi er rigtig gode til – vi skal have bygget noget!!

Hvornår tror I, at vi begynder at tjene penge på disse ansættelser? – og er der nogen, som undrer sig over, at vi ikke altid er konkurrencedygtige?

Derudover fjerner regeringen nu bolig-job-ordningen og man gør tilskuddet til solceller mindre attraktivt. Den kickstart har aldrig været der – knallerten går ikke engang i tomgang – vi trækker den efter os.

Referent Vibeke Broman

jk
serigrafi
v/ Wenche Fløe

- Serigrafi
- Transfertryk
- Skilte
- Broderi

Jyllandsvej 23 - 7330 Brande - Tlf. 97 18 32 11

**Håndlavede
samerarmbånd
fra BE Christensen**

Priser fra kr. 440,-
Sendes gerne til
VIRKSOMME kvinder



brande smykkecenter

Storegade 32 • 7330 Brande • Tlf. 97 18 28 09 • www.brande-smykkecenter.dk



MMdesign
www.mmdesign.dk

Skoubogade 2 (overfor La Glace)
1158 København K
Tlf. 33 11 17 17

Absalonsgade 3
4180 Sorø
Tlf. 57 82 17 17

MALLE

Skov & Have

Jernbanegade 4 • 6100 Haderslev
Tlf. 74 53 53 83 • Fax 74 53 03 83
www.malleskovoghav.dk

Salg • Service • Reparation



Plæneklippere • Motorsave • Fræsere
Minitraktorer • Fejemaskiner • Sneslynger
Buskryddere • Hækkeklippere • Sikkerhedsudstyr
m.m.

Christiansborg-møde

VIRKSOMME kvinder afholdt dette møde for 20. gang - torsdag d. 22. november 2012.

4 politikere mødtes med os. Nemt er det ikke altid at finde nogen, der har tid, og som interesserer sig for det erhvervspolitiske område. Københavns afdelingen lægger altid et stort arbejde i at få stablet et godt arrangement på benene, og en væsentlig del af dette er også opbakning fra medlemmer og deres ægtefæller. Det var der med 75 deltagere fra hele landet.

Somme tider lyder spørgsmålet: Kan det nytte? eller nogen har sagt: Jeg har været der, og jeg er ikke erhvervsaktiv længere. Hertil er mit (referentens) svar: Ja det er nødvendigt at møde op. Der kommer til stadighed nye politikere til, og de fleste af dem kender intet til at drive en mindre virksomhed. Selv om man ikke længere er erhvervsaktiv, kan man alligevel få en interessant aften, og samtidig støtter man de yngre medlemmer, der bruger tid og kræfter på vor fælles forening.

Panelet bestod denne gang af:
Karin Gaardsted, Socialdemokratiet og formand for Erhvervsudvalget.
Kim Andersen, Venstre, erhvervsordfører.
Ole Birk Olesen, Liberal Alliance, medlem af Erhvervs- og Skatteudvalget.
Mike Legarth, Konservative, finansordfører.

Ordstyrer var Ane Buch, direktør i Håndværksrådet.

Hver politiker har ca. 5 minutter til en indledning efter velkomst v. lokalformand Bente Svendsen.

Da Mike Legarth skulle nå et andet møde samme aften, fik han lov at indlede.

Han udtrykte, at de konservative anså SMV'erne for rygraden i erhvervslivet. Han var ked af, at bolig-job-ordningen var afskaffet af regeringen, og desuden sagde han, at K havde fremsat et ændringsforslag, da ordningen havde givet mange tusinde arbejdspladser. Derudover ønskede han at minimere de offentlige udgifter og bureaukratiet, hvilket han erkendte, at det ikke var gået godt nok med hidtil.

Gik også ind for at sænke afgifterne på øl og vand, da grænsehandlen på "den forkerte side" var et stort problem.

Hertil udtrykte nogle medlemmer, at

det ikke var nok med øl og vand. Afgifterne skulle sænkes generelt, og desuden nævntes problemet med bankernes nuværende strenge holdning til finansiering.

Efter at VIRKSOMME kvinders sang havde lydt, gav lokalformand for Kbh. og næstformand i landsforeningen, Bente Svendsen sit bidrag til, hvordan verden opleves erhvervsmæssigt.

Bente omtalte en undersøgelse i Region Midtjylland, der viste, at hver 3. virksomhed ikke tager lærlinge. Det er især de store virksomheder, der ikke er deres ansvar bevidst. De små har altid taget forholdsvis mange flere i forhold til antal ansatte.

Regeringen gør det ikke lettere i fremtiden, da tilskuddet til lærlinge sænkes fra 70.000 til 33.000 kroner pr. elev under 25 år. Regeringen foretrækker åbenbart, at elever/lærlinge skal uddannes på en skole i stedet for i det virkelige liv, da det er dette, de giver garanti for, mens det er arbejdsgiverne, der skal betale, og fra 2014 også for efteruddannelsen.

M.h.t. akut-job-planen, ønsker SMV'erne naturligvis den bedste til jobbet.

EU har indført nye regler med krav om hurtigere betaling - 30 dage, men der er mulighed for frivilligt at aftale 60 dage, så den lettelse virker temmelig problematisk.

Hertil kommer konkurrencen med udenlandsk arbejdskraft. Krav om logo og CVR-numre på biler og m.m.

Bente omtalte, at 270.000 danskere hidtil havde benyttet bolig-job-ordningen, der gav mulighed for et fradrag op til 15.000 kr. pr. person. Det har i Danmark bragt 5.000 flere i arbejde, hvorimod det i Sverige, (hvor max. fradraget er muligt op til 50.000 kroner), har skabt 25.000 jobs ekstra.

Bente gav desuden en levende beskrivelse af affaldssystemets bureaukratiske indretning, samt hvor lidt man egentlig skal købe for i Tyskland, for at det kan betale sig at tage turen - pga. de lavere afgifter og den lavere og differentierede moms.

Hun efterlyste også højere alder for politikere/ministre og mente, at mindst 5 års erhvervs erfaring burde være grænsen for at kunne lade sig vælge til Folketinget/ministerposter.

Bente glædede sig over, at der omsider er udsigt til en barselsudligningsordning også for de selvstændige i personligt ejede virksomheder

Karin Gaardsted, S indledte med at fortælle en historie om en kvinde, der efter mange år som leder på et plejehjem, havde fået lyst til at blive selvstændig og havde startet sit eget økologiske ismejeri. Det viste sig at være chokerende både for hende - og for Karin Gaardsted - hvor mange regnskaber, der skulle udfærdiges:

Isregnskab (isafgifter), fedtregnskab, mælke-regnskab, økologiregnskab, kasseregnskab, momsregnskab, pengeregnskab m.m.

Ole Birk Olesen, Lib.A. omdelte et ark med forslag til prioriteringer for at forbedre konkurrenceevnen. Herunder afskaffelse af mange afgifter. Desuden ønskede han momsen nedsat på hotel- og restaurantvirksomheder, da han betragter dem som eksportvirksomheder.

Desuden bør top- og selskabsskatten sænkes. Dette forudsætter, at konkurrenceevnen prioriteres højt, og at der bruges færre penge i det offentlige.

Kim Andersen, V, var glad for at kunne sige til Bente, at han havde de 5 års erhvervs erfaring, at han ønskede en reel optagethed af, hvad vi skal leve af i fremtiden, frem for at tale fordelingspolitik, at Venstre var positive over for erhvervsobligationer, og at Venstre havde deltaget i møde i Erhvervsministeriet omkring kreditklemmeproblematikken.

Venstre ønskede også en forlængelse af bolig-job-ordningen, og han var opmærksom på, at grænsehandlen ikke kun drejede sig om øl og vand, da mange andre erhverv trak danskere syd for grænsen. Talte positivt om EU og fremhævede de lettere handelsbetingelser end for eksempel med Norge, hvor Danmark på visse områder blev ramt af Toldafgifter. Ønskede desuden bedre offentligt/privat samarbejde

Landsformand Ann Frederiksen, Fyn nævnte de fire top-prioriteringer, som hovedbestyrelsen havde stemt om: Administrative lettelse, Fokus på udvikling

af ledelse og medarbejdere, Lige vilkår for Smv'ere og Økonomisk robusthed/bedre lånemuligheder. Desuden omtalte hun det nye Virksomhedsforum, nedsat af Erhvervsministeriet, og hvortil hun selv var udpeget. Der var foreløbig indsendt 40 forslag til forenklinger fra udvalget.

Undertegnede referent henviste til Karin Gaardsteds indlæg om den nye iværksætter og gjorde opmærksom på, at den med et personligt ejet firma kontra et i selskabsform blev straffet ved, at udgifter til syge-ulykkes- og aes-forsikringer skulle betales af beskattede penge, frem for at kunne fradrage udgiften hertil. En mulighed, der forsvandt for 25 år siden.

Birgitte Viereck, Sønderjylland tilføjede til Karins indlæg, at hun i listen over indberetninger havde glemt egenkontrollen. Hvis denne mangler, kan det afstedkomme en bøde på kr. 10.000,-. Desuden at det ikke kun var hotelmomsen, der var problemet, men afgifterne generelt, og at det jo ikke var blevet, som vi havde forventet med EU – en harmonisering af afgifterne.

Brigitte Malle, Sønderjylland omtalte afgifterne, den unfair konkurrence med østeuropæisk arbejdskraft og problemerne med de mange tyverier i grænseområdet begået af udlændinge og brød sig naturligt nok ikke om begrebet "Udkantsdanmark".

Marion Pedersen, Kbh. udtrykte vigtigheden af, at udvalg har selvstændige med.

Lisette Holst Pedersen, Nordvestjylland havde "leget" med tal og kom med en grundig indføring i omkostningsniveauet i et håndværksfirma (Læs side 15), før man nåede det punkt, hvor der tjentes penge.

Lise Wosniak, Fyn ville gerne høre om regeringens holdning til lønnedgang. Når det var ok med SAS, skulle det så også gælde ansatte andre steder.

Omtalte også dumping-problemerne og at de store firmaer outsourcer mange opgaver.

Per Essendrop, Midtsj. forstod ikke kravet om CVR-numre på biler, da oplysningerne kan fås via nummerpladerne. Ligeledes vil skiltning på arbejdspladsen give yderligere oplysninger til indbrudstyve, og herved kan man være sikker på, at f.eks. hvidevarerne er væk.

Telse Risløv, Kbh. omtalte ligeledes CVR-numre som unødvendige, da der også svindles med disse.

Lene Nielsen, Sønderjylland: Udtrykte, at indberetningsfristerne er for korte ved digital indberetning. Omtalte også problemerne, når man har penge til gode, og kunden ikke vil/kan betale. Hvis man vil hente sine leverede varer, bliver det betragtet som simpelt tyveri.

Undertegnede referent havde hørt fra en landmand, at kortene i forbindelse med vandmiljøplanerne laves i Indien og har mange fejl. F.eks. kan et læhegn være angivet som et vandløb.

Politikerne kendte naturligvis ikke svarene på alle de rejste spørgsmål og problemer, men der blev dog udvist vilje til at se nærmere på disse.

Kim Andersen udtrykte vilje til at forkæle virksomhederne. Han mente, at den offentlige sektor regulerer for meget, og at skatte- og afgiftspolitikken skal medvirke til investeringer her i landet.

Ole Birk Olesen havde tal med, der viste, at i 1961 var de offentlige udgifter 26% af Bruttonationalproduktet (BNP).
1971 var de offentlige udgifter 42% af BNP
1981 do 57% af do
2001 do 53,5% af do
2011 do 56,7% af do
og sagde nej til øgede skatter og afgifter.

Karin Gaardsted ønskede reelle administrative lettelser og var glad for de 40 forslag. Hun lovede at sætte sig ind reglerne om syge-arbejdsskade og aes-forsikringerne for de selvstændige. Hun havde besøgt flere virksomheder, og også fået fortalt, at nogle af dem ikke kunne få dansk arbejdskraft og var glade for de udlændinge, de havde ansat. Hendes holdning var, at de helt klart skulle arbejde på lige vilkår. Desuden udtrykte hun, at S ikke ønskede lønnedgang, men løntilbageholdenhed, og at dette var nødvendigt.

Bente afsluttede aftenen med tak til politikerne, ordstyrer og de fremmødte medlemmer og ægtefæller og ønskede alle en god tur hjem.

Referent Vibeke Broman



I forbindelse med det årlige besøg på Christiansborg var flere afdelinger fra Jylland og Fyn på en guidet rundvisning i Fristaden Christiania.

Historien om Fristaden Christiania er lang og interessant.

Der er mange forskellige grupper af mennesker, og ligesom vi uden for Fristaden grupperer os, så gør de de også inde på området, hvilket ikke var meningen fra start - alle er lige.

Personligt forstår jeg dog stadig ikke, det kunne lade sig gøre, at den har overlevet alle årene...

Redaktøren



Sydvestjylland

Victorias Palace, Fanø

Den 3. oktober gik turen til Victorias Palace på Fanø, og vi sluttede en god aften af med en let anretning hos Kelly Søkilde.

Det er altid specielt, når vi skal med færgen fra Esbjerg til Fanø, der ligger som en lille historisk perle midt i det nye Nationalpark Vadehavet.

Stifteren af Victorias Palace hedder Gitte Thiesen. Hun startede på Sønder Nytoft for fire år siden, men netop da vi besøgte stedet, var man ved at flytte til større omgivelser i Feriecenter Vesterhavet, Fanø Bad. Her er man mere centralt placeret, og kan med nostalgi og gode gamle minder være med til at sprede glæde ved Fanø Bad året rundt.

Fanø Bad har en glørværdig fortid som internationalt kursted med gæster fra Europas kongehuse og direkte flyforbindelse fra København om sommeren.

Victorias Palace har gennem de sidste 4 år udviklet oplevelses-turisme på Fanø i form af museum, butik, boghandel og cafe. Vil man blive på øen mere end en dag, kan man bo på Victorias Bed & Breakfast.

På museet udstilles gamle klenodier. Det er foræringer fra gæster og kunder, som ønsker at medvirke til en god oplevelse for andre i det lille nostalgiske palads. På "Børneværelset" ligger f.eks. div. glansbilleder og Ole Bole ABC, men den kender VIRKSOMME kvinders yngre medlemmer vist ikke. Stedet holder åbent for besøgende hele året, alle ugens dage fra kl. 10-17.30, også i weekenden.

Museet har indrettet magasin i kælderens, hvor de opbevarer de mange klenodier, som godt 200 personer foreløbig har foræret.

Beauty by Uth

29. oktober havde vi besøg af kosmetolog Anja Uth, som kom med tips og ideer til de gode ting, vi kan gøre for os selv.

Anja Uth skippede et kontorjob hos kommunen for tre år siden. Hun trængte til at komme ud og gøre noget godt for andre mennesker, og tog derfor en uddannelse som kosmetolog. Hun sluttede uddannelsen med topkarakterer, hvilket gav hende troen på, at hun kunne starte sin egen klinik.

Det er resulteret i Beauty by Uth. Anja er bl.a. blevet godkendt som behandler med produkter fra dermaOXY.

DermaOXY fremstiller produkter baseret på naturlige ingredienser, og som noget nyt har de udviklet en oxygenbehandling. Behandleren har en dermaOXY maskine, der producerer ca. 90% koncentreret ilt. Ved hjælp af maskinens air brush sprøjtes serum på området, der skal behandles. Lufttrykket og ilten fra air brushen betyder, at serummet iltes og presses ind i huden. De piger, der havde lyst, kunne få en behandling. Vi blev lidt stramme i betrækket, men det var jo formålet. Håret kunne få

Vi siger tillykke til

Redaktøren beklager, at det var en blandet fødselsdagsliste, der var i blad 4-2012. Redaktionen ønsker derfor et forsinket tillykke med fødselsdagen til

København og Omegn

Karin Skov 03.02.13 40 år

Sønderjylland

Marianne Witt Jacobsen 11.02.13 50 år

Else M. Jensen 24.02.13 60 år

Vestsjælland

Lis Luplau Pedersen 29.12.12 70 år

Fødselsdage ind til blad nr. 2 udkommer primo maj

Herning og Omegn

Rita Henriksen 26.04.13 70 år

Helle Kaas 07.05.13 70 år

København og Omegn

Marianne Hillemann-Jensen 11.03.13 70 år

Birgit Rosenberg 22.03.13 60 år

Nordsjælland

Inge Andersen 01.05.13 60 år

Nordvestjylland

Elsabeth Kjeldahl 17.03.13 60 år

Vejle og Opland

Gitte Højsholm 09.05.13 60 år

Pedersen



Ønskes mærkedage ikke offentliggjort – kontakt redaktøren skriftligt på mail, fax eller i brev. Bed om kvittering for modtagelse.

samme tur, men det måtte vente til en anden god gang. Da vi til slut havde fået en lækker creme smurt i ansigtet, var det tid til at nyde en kop kaffe.

Danserne i Vild med dans finalen fik i øvrigt en behandling d. 2. november, da makeup artisten på denne udsendelse oprindelig kommer fra Varde, og havde kendskab til dermaOXY (Medic Tinedic ApS), der ligger i Sig ved Varde.

Julemøde på Restaurant Parken

Årets aktiviteter sluttede med vores traditionelle julemøde. En aften hvor vi hygger os med god mad, pakkespil og julesange. Vores trofaste festkomite, Helga Frost-Larsen og Anna-Lise Ravn sørgede for at alt foregik, som det plejer.

"Mennesker, der har begge ben på jorden, hænger ikke på træerne", citat fra marts bladet 2010. Det passer fint på de to piger. Tak til alle for godt samvær i 2012.

Anna Birthe Pedersen

Redaktøren beklager - indlægget her fra Vejle og Opland skulle have været med i blad 4 i 2012. Jeg har valgt ikke at rette i teksten...

Redaktøren

Vejle og Opland

Så blev det efterår og i VIRKSOMME kvinder regi i Vejle, betød det opstart af en ny og spændende sæson.

Sidste år var vi ramt af en del aflysninger og det afstedkom flere grå hår i bestyrelsen – var vores program ikke spændende nok?, havde foreningen overlevet sig selv?, hvad gjorde vi egentlig forkert?

Vi fik i bestyrelsen og på vores generalforsamling nogle rigtig gode snakke om dette.

De vise sten fandt vi næppe, men vi nåede i hvert fald frem til, at vi i Vejle har lyst til at arbejde for at vende denne situation. Derfor besluttede vi os for, at ligegyldig hvad, så aflyser vi ikke flere arrangementer!

Vi tror, det er vigtigt at få "snakken" tilbage i foreningen.

Vi tror, på at foreningen styrkes ved, at vi mødes regelmæssigt med hinanden og lærer hinanden endnu bedre at kende. Der- ved bliver vi også lettere i stand til at bruge hinanden, når vi hver især står med et problem eller måske bare trænger til at få vendt nogle ting med en anden person, der kender de udfordringer, vi står overfor i dagligdagen.

Vi valgte derfor at starte vores sæson med et ganske uformelt besøg hos Frederikshøj Hjortefarm v/Diana og Morten Aarup. Vi var ude at se hjortene og høre lidt om den måde farmen drives på.

På sådan en gåtur, en dejlig september aften, kommer snak- ken jo allerede godt i gang og den fortsatte lystigt videre da vi kom ind og Diana diskede op med den lækreste middag med hjortebøffer.

Vi havde denne aften inviteret potentielle nye medlemmer, og vi brugte lejligheden til at fortælle om foreningen både lokalt og på landsplan.

Aftenen gav da også et nyt medlem og yderligere tre har siden vist interesse for foreningen.

Vi er derfor i Vejle fulde af fortrøstning, når vi kigger på den sæson, vi er i gang med og er sikre på, at vi er i gang med at styrke vores lokalforening.

Hanne Lund

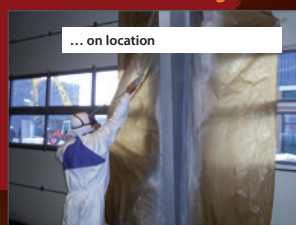
Certificeret & landsdækkende **BRANDSIKRING** **STÅL - BETON - TRÆ**

Brandhæmmende maling



... i eget lakeringsanlæg

Brandhæmmende maling



... on location

Brandisolering og -fugning



... af bygningskonstruktioner
... lukninger & gennemføringer

Mobile anlæg



Vi udfører brandmalingsopgaver i såvel eget lakeringsanlæg som - via vores mobile anlæg - direkte på stedet overalt i landet.

City Lak er autoriseret brandmalervirksomhed og dermed certificeret til alle de kendte brandmalinger.



Vil du i sikre hænder?
Kontakt salgschef Allan Osther
på mobil 4036 2465 eller mail: ao@citylak.dk

BRANDSIKRING · Mandal Allé 18 · 5500 Middelfart Telefon 6341 9000 · Fax 6341 9001 mail@citylak.dk www.citylakindustrielakering.dk

- ✓ Aut. kloakmester
- ✓ Udfærdigelse af tegninger til godkendelse
- ✓ Nybyggeri - Ombygning - Småreparationer
- ✓ Industri- og landbrugsbyggeri

BYGGE- & MURERFIRMA Sv. Å. Pedersen

Bødkervej 29 . 7730 Hanstholm
Telefon 9796 5354 . Fax 9796 5474 . info@bygge-murerfirmaet.dk

Vil du udvikle dig i jobbet og opnå bedre resultater?

Start med at få lavet din egen person- og effektivitetsprofil. Så har du udgangspunktet for din udvikling og kan skabe målrettede forandringer.

Vi tilrettelægger derefter dit individuelle udviklingsforløb, så det hænger sammen for dig, i dit job og i virksomheden. Processen foregår i virksomheden, når du har tid.

Interesseret ?

Kontakt Anette Laursen - det er ganske uforpligtende
tlf. 23 23 95 76



Ydunsvej 16 • 8230 Åbyhøj

Tlf. 23 23 95 76 • alc@alc-consulting.dk • www.alc-consulting.dk



Tal med os!

Revisionscentret Haderslev
Skipperhuset • Hansborggade 30
Tlf 7452 0152
revisor.dk

REVISION
SCEN
TRET

BRILLEBAD

RENE BRILLER

Hver morgen dyppes BRILLEN
i badet, og stel og glas er rene –
Så enkelt er det!

Samme bad bruges i 1 måned.

Ring 3828 9095!



HUSUM SPECIAL OPTIK

Frederikssundsvej 302 A, 2700 • hso@nypost.dk



REVISIONSFIRMAET ERLING LUND

REGISTERET REVISOR

Vestergade 23 . 7323 Give
Telefon 7573 5422
Telefax 7573 5940
E-mail: erlinglund@mail.dk

- også når det gælder landbrug



www.memira.dk
eller ring 8880 2800


FROMGrafisk



Gejlhavegård 23 • 6000 Kolding
Tlf. 7552 7711 • www.from-grafisk.dk



Sødingevej 5, Sødinge
5750 Ringe
Tlf. 62 62 11 83
Fax 62 62 16 06
info@sfm.dk
www.sfm.dk

Beskatning af fri bil

Hvis du kører privat i en bil, som din arbejdsgiver stiller til rådighed for dig, har du "fri bil til rådighed" (firmabil). Det skal du betale skat af. Det beløb, du skal betale skat af, beregnes som en procentdel af bilens værdi plus et miljøtillæg. Det har ingen betydning, hvor meget du eller din familie bruger bilen.

Beskatningsgrundlaget for fri bil opgøres som 25% af den del af bilens værdi, der ikke overstiger 300.000 kr., og 20% af værdien ud over 300.000 kr. Det beregnede beløb forhøjes med et miljøtillæg.

Bilens værdi i beregningsgrundlaget skal altid, uanset om bilen er ny, brugt eller leaset eller mere end 3 år gammel - være minimum 160.000 kr. For brugte biler, der er anskaffet mere end tre år efter første indregistrering, anvendes købsprisen med tillæg af eventuelle istandsættelsesudgifter som grundlag for beregningen.

På to punkter er der sket ændring af reglerne fra og med den 1. januar 2013: Fra 2013 stiger miljøtillægget med 50 procent. Beskatning af fri bil skal således ændres for alle fra den 1. januar 2013. Miljøtillægget var i 2012 på samme størrelse som den årlige ejerafgift. Er bilen ikke omfattet af reglerne om ejerafgift, anvendes vægtafgiften. Det betyder, at hvis du i 2012 havde en fri bil til rådighed,

hvor ejerafgiften var på 6.000 kr., så var miljøtillægget også 6.000 kr. Fra 2013 vil miljøtillægget for den samme bil med en ejerafgift på 6.000 kr. være 9.000 kr. Miljøtillægget udgør dermed 150% af ejerafgift/vægtafgift fra den 1. januar 2013. Udligningstillægget på dieslbiler og eventuelt privatbenyttelsestillæg skal ikke medregnes i miljøtillægget. Disse to poster fremgår af opkrævningen, så arbejdsgiveren kan trække dem fra.

For nye biler og biler, som på anskaffelsestidspunktet er højst tre år gamle, sættes værdien til nyvognsprisen. Efter de gamle regler gjaldt det kun i det indkomstår, hvor bilen var indregistreret første gang og de to efterfølgende år. I det fjerde og følgende indkomstår blev værdien nedsat til 75 procent.

Fra 1. januar 2013 er reglerne ændret, så nedsættelsen til 75 procent først sker efter 36 måneder, regnet fra 1. indregistrering. Ændringen gælder også allerede indregistrerede biler. Hvis du har en firmabil indregistreret i december 2010, vil du derfor ikke få nedsat beregningsgrundlaget til 75 procent af nyvognsprisen med virkning fra januar 2013, men først med virkning fra december 2013. Ved køb af en bil, der er højst 3 år gammel på købstidspunktet, skal nyvognsprisen således anvendes som beregningsgrundlag i de første 36 mdr. regnet fra 1. indregistrering fremover.

Eksempel:

Bilen er indregistreret 1. gang den 31. december 2009 og nyvognsprisen var 450.000 kr.



Torben Tobiasen
Revisor HD-R
Martinsen, Statsaut.
Revisionspartnerselskab, Esbjerg

Nedsættelse i beregningsgrundlag idet bilen er mere end 36 mdr.

75% af 450.000 = 337.500

Skattemæssig værdi:

25% af 300.000 kr. = 75.000

20% af 37.500 kr. = 7.500

= 82.500

+ miljøtillæg (ejerafgift * 1,5) = 9.000

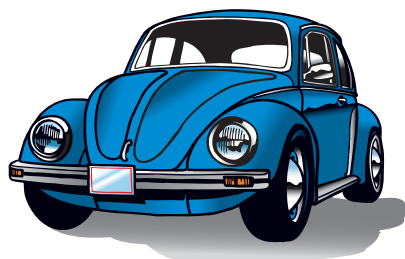
Beskatningsgrundlag = 91.500

Du skal altså beskattes af 91.500 kr. Hvor meget det præcis betyder i kroner og øre for dig, afhænger af din skatteprocent.

Hvis du kun har fri bil en del af året, bliver du kun beskattet af et forholdsmæssigt beløb svarende til det antal måneder, du har bilen til rådighed. Der rundes op til hele måneder.

Hvis du betaler arbejdsgiveren for at køre privat i bilen, skal det beløb, du betaler arbejdsgiveren af din nettoløn, trækkes fra den skattepligtige værdi ved at have firmabilen. Hvis du for eksempel selv betaler benzinen, giver det ikke fradrag eller nedslag i din skat.

Indholdet af denne artikel er information af generel karakter og kan derfor ikke erstatte professionel rådgivning. Derfor bør indholdet ikke lægges til grund for økonomiske dispositioner.



Velkommen til nye medlemmer

Fyn

Pia Vivian Nissen
Advokatfirmaet Nils Nissen
Kochsgade 31
5000 Odense C

Herning og Omegn

Lili Kvistgaard
ARMA-TUBE A/S
Taksvej 10B
7400 Herning

Nordjylland

Susanne Jensen
Nordjysk Smågrisesalg ApS
Huulmøllevej 9
9240 Nibe

Sønderjylland

Bethina S. Hansen
BC Technic ApS
Brundevej 9
6230 Rødekro

Lone Merete Handberg

Førstehjælp syd
Birkevej 7
6440 Augustenborg

Sydsjælland

Majbritt Kehling Essendrop
El-firmaet Essendrop Aps
Islandsgade 32
4690 Haslev



Vestsjælland

Inger Marie Kirkemann
Petersen
Rengøring
Hus og Have Service
Brandholtvej 6
4262 Sandved

Er du nyt medlem og ikke har været nævnt i bladet, så kontakt venligst redaktøren på post@soenderjysk-kaal.dk

Opfindsomhed i de små og mellemstore danske virksomheder – og køkkener!

En af mine dejlige julegaver i år var Mette Blomsterbergs nye bog med spændende kageopskrifter: Kongerigets Kager. I Kongerigets Kager inviterer Mette Blomsterberg os på en tur rundt i alle dele af Danmark, hvor hun besøger helt almindelige danskere, der deler ud af deres bedste kageopskrifter. Og det er der kommet en herlig bog ud af, der giver lyst til at prøve nyt.

Inspirationen til denne gave er nok, at jeg altid står for lagkager til mine børn og børnebørns fødselsdage – en opgave som jeg selv elsker, og hvis resultater fødselsdagsgæsterne også sætter stor pris på. Vores familie er stor, så jeg laver som regel 2 lagkager til en fødselsdag. Den ene er baseret på en opskrift, som er gået i arv fra min mormor. Det er en meget enkel, men helt vidunderlig lagkage baseret på lutter gode råvarer. Den anden lagkage er så eksperimenternes kage. Det er her, jeg prøver nye opskrifter, lader mig inspirere af nye ideer, men aldrig går på kompromis med min mormors principper om de gode råvarer. Min familie sætter stor pris på de nye eksperimenter, men skuffelsen er massiv, hvis familielagkagen ikke også kommer på bordet.

Jeg blev rigtig glad for min julegave. Den kan inspirere mig til flere nyskabelser og så viser den også, at der overalt i Danmark findes masser af danskere, der er opfindsomme, har forståelse for kvalitet, og som har en passion, som de udlever.

Et helt centralt emne i den erhvervspolitiske debat er, hvad Danmark skal leve af i fremtiden, og hvad det er for særlige styrker, vi skal satse på fremover. Den kreative danske bagekultur, som min julegave så smukt illustrerer, er for mig at se et godt eksempel på, at der overalt i Danmark er kvinder og mænd, der sprudler af nye ideer, der bygger videre på mange års praksisbaseret viden om, hvad der fungerer.

Den danske bagekultur er også et eksempel på, at den danske selvstændigheds- og iværksætterkultur hele tiden manifesterer sig i vores hverdagsliv. Selv-

stændigheds- og iværksætterkultur er ikke kun et spørgsmål om start af egen virksomhed, det er også et spørgsmål om selv at tage initiativet, at tage ejerskabet og at turde udvikle med udgangspunkt i erfaring og viden. Vores bagekultur er derfor et billede på den danske innovative kultur.

Uddannelsesminister Morten Østergaard og erhvervs- og vækstminister Annette Vilhelmsen har umiddelbart før jul offentliggjort regeringens nye innovationsstrategi. Den hedder "Danmark - Løsningernes Land". Da jeg hørte titlen tænkte jeg, ja det er lige det, vi har brug for. Med den titel må det da være en strategi, der bygger på ideen om at fremme alle de løsninger, der hver dag skabes i danske virksomheder og for den sags skyld også i de danske køkkener.

Udgangspunktet for strategien er, at "det er mennesker, der er innovative, og virksomheder der omsætter innovation til vækst og jobskabelse" sådan skriver de to ministre rent faktisk i deres præsentation af strategien. Problemet er blot, at der er for langt et spring fra titel og værdier til de initiativer, som samtidig lanceres.

Strategien indeholder nemlig en prioritering af få, men meget store satsninger, der alle skal tage udgangspunkt i samfundsmæssige udfordringer. Som jeg ser det, er det en helt forkert vej at gå. Det, der er brug for, er at styrke den innovation, der vokser ud af virksomhedernes udfordringer og de muligheder, som de ser for at tænke nyt og levere nye og smartere ydelser og produkter

til deres kunder – uanset om kunderne er offentlige eller private.

Der er nu også gode elementer i regeringens nye innovationsstrategi, men jeg synes ikke, at de helt har forstået det innovationspotentiale, der ligger i mangfoldighed eller de muligheder, der ligger i de mange små og mellemstore danske virksomheder og i det danske folk. Hvorfor er innovation kun interessant, hvis den består i store satsninger, og hvorfor skal innovation tage udgangspunkt i samfundsmæssige udfordringer?

Det er en særlig kvalitet ved danskerne og vores måde at tænke og arbejde på, at vi både bygger på erfaring og så alligevel samtidig er nytænkende. Dygtige faglærte medarbejdere i små og mellemstore virksomheder føler ansvar og tager initiativer. De sidder ikke og venter på, at en leder i detaljer fortæller dem, hvad de skal gøre. Vi tør selv, og vi tager sagen i egen hånd. Jeg er derfor helt sikker på, at tager man en tur rundt og besøger små og mellemstore danske virksomheder, kan man finde lige så mange opfindsomme og innovative virksomheder, som Mette Blomsterberg fandt opfindsomme kagebagere.

Vi har masser af virksomheder, som billedeligt talt både bager den traditionsrige lagkage, men som også hele tiden arbejder med at forny produktet. Det er den type opfindsomhed, som det danske samfund er skabt af, og som der både kommer gode virksomheder og dejlige kager ud af. Det er den type opfindsomhed, som en innovationsstrategi bør stimulere.



Direktør Ane Buch
Håndværksrådet



giver stafetten
videre til...



Redaktør
Birgitte Viereck

Lovgivning - Uddannelse - Netværk

Det personlige - lokale/Virksomhedsmæssige - samfundsmæssige niveau

Strategi

- VIRKSOMME kvinder arbejder med lovgivning, netværk og uddannelse på tre niveauer:

Det personlige niveau:

Hvad der har betydning for dig som person.

Det lokale-/virksomhedsmæssige niveau:

Hvad der har betydning for dig og din virksomhed.

Det samfundsmæssige niveau:

Hvad der har betydning set ud fra et samfundsmæssigt synspunkt.

Mission

- At give kvinder i selvstændigt erhverv optimale betingelser for succes og udvikling.

Vision

- Vi skal være den forening af kvinder, som er den væsentligste drivkraft i dansk erhvervsliv.

VIRKSOMME kvinder

tilbyder spalteplads for annoncering til følgende priser pr. blad:

1/8 side H:63 x B:89,5 mm kr. 400,-	1/3 side H:85 x B:184 mm kr. 1.000,-
1/6 side H:85 x B:89,5 mm kr. 600,-	1/2 side H:130 x B:184 mm kr. 1.350,-
1/4 side H:130 x B:89,5 mm kr. 800,-	1/1 side H:265 x B:184 mm kr. 2.550,-
1 bagside H:227 x B:184 mm kr. 3.000,- ved 4 gange kr. 11.000,-	

For medlemmer:

Annoncering vedrørende receptioner og taksigelser o.lign. kr. 175,-

Reproklar annonce bedes tilsendt:

Redaktør Birgitte Viereck, Hirsevej 19, 6100 Haderslev

Tlf.: 40 62 70 92 – Fax: 74 53 18 34. Mail: post@soenderjydsk-kaal.dk

Bladet udkommer i ca. 1.200 eksemplarer. Alle priser er ekskl. moms.

Vi er medlem af:



Håndværksrådet

- Erhvervspolitisk interesseorganisation, der har til formål at virke for bedst mulige vilkår for små og mellemstore virksomheder i Danmark.
www.hvr.dk



Kvinderådet

- Paraplyorganisation for en lang række foreninger, der arbejder for kvinders rettigheder og sociale, faglige, økonomiske og kulturelle interesser.
www.kvinderaadet.dk

Medlemsskabet betyder ikke nødvendigvis, at vi er enige i alle synspunkter, fremført af disse organisationer.

Lokalformænd

Fyn:

Lenna Nielsen

Tlf. 63 41 90 00

Mail: Lenna@citylak.dk

Herning og Omegn:

Wenche Fløe

Tlf. 97 18 32 11 - Aften: 20 88 81 47

Mail: salle@privat.dk

København og Omegn:

Bente Svendsen

Tlf. 32 34 01 30

Mail: bente@virksommekvinder.dk

Nordjylland: (Aalborg/Vendsyssel)

Jette Bay Larsen

Mobil 28 87 63 03

Mail: bjarnelarsen@stofanet.dk

Nordsjælland:

Kirsten Gotfredsen

Tlf. 48 71 31 25 - Mobil 26 16 63 25

Mail: kirsten.gotfredsen@gmail.com

Nordvestjylland:

Lisette Holst Pedersen

Tlf. 97 96 53 54

Mail: lisette@bygge-murerfirmaet.dk

Sydjylland:

Dorthe Hansen

Tlf. 50 50 14 28

Mail: dorthe@fiskepigen.dk

Sydvestjylland:

Laila Haahr Hansen

Tlf. 75 12 40 88 - Aften 75 14 12 07

Mail: lailaogpoul@esenet.dk

Sønderjylland:

Lene Nielsen

Mobil 29 28 66 30

Mail: lene@sac-center.dk

Vejle og Opland:

Hanne Lund

Tlf. 75 73 54 22

Mail: lundegeskov@gmail.com

Vestsjælland:

Gerly Larsen

Tlf. 59 18 59 96

Mail: gl@larsen.mail.dk

Østjylland:

Anette Laursen

Mobil 23 23 95 76

Mail: alc@alc-consulting.dk

Kontaktpersoner:

Bornholm:

Pia Bybech Gudbergsen

Tlf. 56 95 39 70

Mail: pia@tnbornholm.dk

Indmeldelse skal foregå på

www.virksommekvinder.dk

Er du i tvivl

– kontakt lokalformanden

Afsender:

VIRKSOMME kvinder
Bente Svendsen
Peder Lykkesvej 31
2300 København S



Har du også tjek på pensionen?

Vores rådgivere kommer gerne på besøg i virksomheden eller privat
Besøg vores hjemmeside eller ring på 3393 8600

Skal vi kontakte dig for en gratis og uforpligtende rådgivning?

Send SMS med besked **PFS** til **1272**

(Du betaler kun alm. sms-takst)

 **Pension for
Selvstændige**

info@pfs.dk - Telefon 33 93 86 00 - www.pensionforselvstaendige.dk